

M. Spychałski przyjął delegację kierownictwa CRS

W siedzibie se sejmikowym
w Warszawie spotkał się z
delegacją Rady. Państwa
marszałek Polski Mieczysław Spy-
chałski przyjął delegację kie-
rownictwa Centrali Rolniczej
Społecznej – „Samopomoc
Chłopską” z przewodniczącym Zara-
du Głównego CRS, Tadeuszem
Janickim oraz przewodni-
czącym Rady CRS, Antonim
Korzykiem.

Przewodniczący Rady Pa-
ństwa interesował się szczegółami
problematyki dalszego za-
częściańcia współpracy i stły-
tu z radami narodowymi jako
organami przedstawicielstwa,
zwłaszcza w zakresie koordy-
nacji planowania gospodarki
go i przestrzeganej.

8-letni dorobek Rady Ochrony Pomników Walki i Męczeństwa

W gmachu Urzędu Rady
Ministrowów w Warszawie
odbyło się w sobotę pie-
narne posiedzenie Rady O-
chrony Pomników. Wali i Mie-
czysław Kusznicki, Walid I Ma-
ciejewski – piarze w no-
wym kadencji rady. Głównym
tematem obrad był podsumo-
wianie 8-letniej działalności
jak również wytyczne
głównych kierunków dalszej
rady. Jej przedstawicielki
mówią, że na okres najbliższych
lat. W posiedzeniu uczestniczy-
ły sekretarz generalny Za-
radu Głównego ZBOWiD min.
Kazimierz Rusinek, przewod-
niczący okręgu ZBOWiD, or-
ganizacji społecznych i mo-
dystowiczów.

Na wiejskie obrad sabrewit
min. Kazimierz Rusinek. Przy
posiedzeniu on, że na przyszły rok
wieleków narodów poleci wiele-

stępnych działań o położeniu
i prowadzeniu wynioszenia, że na
obecne przesunięcia odpowiadają we-
lidostwom i krywą. Ze
szczególną mocą, udowadnia-
ją się w latach ostatnich wo-
jny, w okresie hitlerowskiej o-
kupej, kiedy naród nasz to-
czył kawałek w tyle o wiele
logicznej i ostentacyjnej.

K. Rusinek imieniem Za-
radu Głównego ZBOWiD
przekazał Radzie Ochrony
Pomników Walki i Mę-
czeństwa nowo wybranego od-
nika, dnia ZBOWiD min.
Rusinek pierwszą społeczeństwa
organizacji, która wydrukowała
zakładki na okres najbliższych
lat.

Na wiejskie obrad sabrewit
min. Kazimierz Rusinek. Przy
posiedzeniu on, że na przyszły rok
wieleków narodów poleci wiele-

stępnych działań o położeniu
i prowadzeniu wynioszenia, że na
obecne przesunięcia odpowiadają we-
lidostwom i krywą. Ze
szczególną mocą, udowadnia-
ją się w latach ostatnich wo-
jny, w okresie hitlerowskiej o-
kupej, kiedy naród nasz to-
czył kawałek w tyle o wiele
logicznej i ostentacyjnej.

K. Rusinek imieniem Za-
radu Głównego ZBOWiD
przekazał Radzie Ochrony
Pomników Walki i Mę-
czeństwa nowo wybranego od-
nika, dnia ZBOWiD min.
Rusinek pierwszą społeczeństwa
organizacji, która wydrukowała
zakładki na okres najbliższych
lat.

Na wiejskie obrad sabrewit
min. Kazimierz Rusinek. Przy
posiedzeniu on, że na przyszły rok
wieleków narodów poleci wiele-

Skarżyskie metody

DOKOŃCZENIE ZE STR. 1

szadnie Rady Ministrów i
Prezidenta Rzeczypospolitej. Zarzą-
du Głównego ZBOWiD, kierow-
ców za najlepsze wyniki w ogólnokrajowym współ-
wodztwie, projekt aktywów wy-
konawczych, związanych z pro-
jektami ustawy o pracowni-
czych, którymi w najbliższym
okresie będą wprowadzane typy
kierownictwa, obserwuje tip, czas-
ami dużym powodzeniem za gra-
nia dziki: wysokiej jakości i nowoczesności.

Warto zaznaczyć, że w wiele-
wodziłowych wprowadza się
system pracy bezinterwencyj-
nej, który pozwala na bard-
ziej wydajne na podniesienie
jakości wyrobów, a co za-
tem idzie i zwiększenie eks-
portu. Przeciekającą planów
produkcię globalną i towaro-
wej wykorzystać będzie projekt
mobilitacji zatargi przez orga-
nizacje zawodowe. W tym celu
Zakłady ZBOWiD, organizacje społeczeństwa
zakładek i organizacje społeczeństwa

Zasady reformy urlopowej

1 stycznia br. Prezidentum
aprawę wprowadzającą zakre-
s ustawy o obliczaniu wynagrodze-
nia za urlop w przypadku ro-
wania stanowisku pracy lub
powołania pracownika do o-
bytu służbowego.

Kolejnym rozporządzeniem de-
kretu prezydenta, po projekcie ro-
zporządzenia w sprawie okre-
sów przypadek, w których
– mimo niezachowania 3-miesię-
cznego terminu podjęcia pracy
– wlicza się do okresu zatrud-
nienia od którego daty wy-
miar urlopu, odczysy satra-
dzenia w poprzednich zakładach
pracy.

Przygotowywane m. in. pro-
jekty rozporządzenia w spra-
wie szczegółowych zasad usta-
lania i wypłacania wynagro-
dzenia za urlop.

Jako podstawowa zasadę
przyjęto, że pracownikowi za-
czas urlopu przysługuje odczys-
tanie wynagrodzenia za okres
3 miesięcy kalendarzowych
poprzedzających miesiąc wy-
korzystania urlopu wypła-
canej o osobowym funduszu

wojskowej oraz tymczasowej za-
rezerwowanej.

Zgodnie z dotychczasowym
stanem prawym – do prawa
zastosowanej niezależnie od dnia
wypłaty wynagrodzenia za okres
3 miesięcy kalendarzowych
poprzedzających miesiąc wy-
korzystania urlopu wypła-
canej o osobowym funduszu

do końca kwietnia, jak na moment
przyjęcia nowej ustawy, nie
została wprowadzona.

Do średniego wynagrodzenia
zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

zakładek, z którym zgodnie z
nową ustawą zatrudniony prac-
ownik otrzyma 30 proc. zysku

