



Organ Samorządu Robotniczego Zakładów Metalowych Im. Gen. Waltera w Radomiu

Rok XII

30 wrzesień 1965

Nr 9/184

## ROLA RAD ROBOTNICZYCH w planowaniu i zarządzaniu zakładem

Uchwały IV Plenum dotyczące kierunków zmian w systemie planowania i zarządzania gospodarką narodową w latach 1966—1970 nakładają na aktywność polityczno-gospodarczą zakładów niemałe zadania.

Na przestrzeni ubiegłych lat w wyniku dyrektyw i zaleceń Partii system planowania i zarządzania uległ u nas poważnym przeobrażeniom. Najistotniejszym wyrazem zwiększenia w tym okresie roli przedsiębiorstw i demokratyzacji stosunków produkcyjnych — było powołanie organów przedstawicielskich załóg w postaci rad robotniczych, a następnie konferencji Samorządu Robotniczego.

Organa te wyposażone zostały w szereg istotnych uprawnień, takich jak: zatwierdzanie planów, rozdziału funduszu zakładowego, ocena i zatwierdzanie sprawozdań kierownictwa przedsiębiorstwa, kontrola nad gospodarką finansową, opiniowanie i inicjowanie różnych przedsięwzięć mających na celu usprawnienie gospodarki w zakładzie.

Staje się więc rzeczą oczywistą, że właśnie Samorząd

Robotniczy poprzez działające przy nim komisje winien stać się w zakładzie głównym inspiratorem i organizatorem prac związanych z praktycznym wcieleniem uchwał IV Plenum. Szczególne zadania stoją przed Samorządem w obliczu sporządzania przez przedsiębiorstwa alternatywnych projektów planów, w stosunku do przesłanych nam ogólnych wytycznych.

Przedsiębiorstwo winno przy sporządzaniu różnych projektów planów opracować projekt planu zgodny z otrzymywanymi ogólnymi wytycznymi, ale również może opracować wariant alternatywny, o ile w naszym rozumieniu będzie on korzystny zarówno dla przedsiębiorstwa jak i gospodarki narodowej.

W tym rozumieniu Samorząd Robotniczy powinien nie tylko analizować i zatwierdzać takie czy inne wnioski administracji zakładowej, ale poprzez swoje ogniwa wydziałowe docierać do całej załogi z uchwałami IV Plenum, być inspiratorem i rejestratorem wniosków oddolnych, sygnalizować o wszystkim co może

mieć wpływ na stałe podniesienie rentowności przedsiębiorstwa. W nowym systemie chodzi bowiem o takie powiązanie całokształtu gospodarki narodowej z przedsiębiorstwem, by w tym ostatnim wytworzył się niejako wewnętrzny przymus racjonalnego postępowania, dbałości nie tylko o ilościowe wyniki, ale i jakość produkcji, jej koszty, postępowanie techniczne, stały rozwój eksportu przy jednoczesnym wprowadzaniu produkcji antyimportowej itp.

Jeśli nie stworzy się takiego systemu wewnętrznego, ekonomicznego przymusu — to żadne nakazy z zewnątrz nie skłonią przedsiębiorstwa do racjonalnego ograniczenia nakładów inwestycyjnych, modernizacji urządzeń, maksymalnego wykorzystania posiadanych maszyn, siły roboczej, podejmowania trudnej, ale potrzebnej produkcji.

Ta zielona droga otwierająca się przed Samorządem Robotniczym polega na tym, że jakkolwiek zakłady, zjednoczenia i resorty dalej będą otrzymywały podstawowe wskaźniki produkcji, wynikające z potrzeb gospodarki, określonych zadaniami w planie centralnym — to wyznaczają one tylko mniej, lub bardziej dokładnie co robić, natomiast — upraszczając nieco sprawę — o wiele większą samodzielność pozostawiając przedsiębiorstwom co do sposobu jak robić? I w tym właśnie świetle należy widzieć rolę społeczności zakładowej i jej przedstawicielstwa — samorządu robotniczego.

dokończ, na str. 3-ej

### W sprawie dyscypliny pracy

## Skończyć z wałęsaniem się po Zakładzie

Niejednokrotnie pisaliśmy już o lekceważeniu dyscypliny pracy przez wielu pracowników. Dziś temat ten poruszamy jeszcze raz.

Niedawno odbyła się narada kolektywów wydziałowych, na której dyr. naczelny wyraźnie podkreślił, że nieprzebranie zasad dyscypliny pracy będzie surowo karane. Zobowiązano również kierowników wydziałów do zwracania większej uwagi na swoich pracowników.

Ale jak to u nas bywa, narada była tylko naradą, a zalecenia pozostały na papierze. W dalszym ciągu obserwujemy grupy wałęsających się bez celu ludzi, plotkujących po kątach, wychodzących na kilkanaście minut przed przerwą do stołówki itp. Zakład przedstawia niemal „deptak” na ulicy Żeromskiego.

(ho)

Szczególnie rzucają się w oczy uczniowie i stażyści grupami wysiadujący na ławkach.

Wydaje nam się, że to kompromitujące nas w oczach przyjeżdżających licznie gości zjawisko, świadczy tylko o naszej nieudolności w zaprowadzeniu porządku, albo po prostu o lekceważeniu sobie zaleceń dyrekcji.

Czas chyba najwyższy, aby wreszcie nadzór techniczny za interesował się co robi i gdzie jest jego pracownik. Dyrekcji proponujemy zaś, aby zadała sobie nieco trudu i przeprowadziła jednodniową akcję na terenie Zakładu. Wynik będzie napewno owocny. A w stosunku do odpowiedzialnych pracowników za nadzór wyciągnąć odpowiednie wnioski.

Może wówczas wszyscy potraktują tę sprawę serio.

### Dyskutujemy o jakości produkcji

## Stworzyć bodźce materialne dla dozoru średniego

Zagadnienie jakości produkcji stanowi poważny problem wydziałów produkcyjnych. Per spektwy eksportu oraz zwiększone wymagania odbiorców, stwarzają konieczność natychmiastowej poprawy jakości produkowanych przez Zakład asortymentów.

Problem ten dotyczy również wydziału P-5, na którym produkuje się kilka ważnych asortymentów.

Należałoby zadać pytanie: W jaki sposób załoga i nadzór techniczny wydziału P-5 zamierza realizować w praktyce potrzebę poprawy jakości?

A więc, jeżeli chcemy mieć produkcję na właściwym poziomie, musimy mieć zapewnioną terminową dostawę części (półfabrykatów i materiałów wyjściowych) do produkcji. Dalsze warunki, które mają decydujący wpływ na jakość, to: odpowiednia jakość surowców i półfabrykatów z kooperacji, zapewnienie produkcji niezbędnej ilości dobrego oprzyrządowania oraz stworzenie bodźców materialnych dla dozoru średniego (nastawiaczy) w celu obniżenia procentu braków i podwyższenia jakości produkcji.

W większym stopniu niż dotychczas powinno prowadzić się szkolenie pracowników akordowych oraz właściwie dobierać ludzi do produkcji.

Szkoda, że te warunki w większości wypadków nie są spełniane.

Przede wszystkim chodzi tu o dostarczanie materiałów i oprzyrządowania. Opóźnione dostawy materiału powodują konieczność dogonienia straconych roboczo godzin, lub wykonanie w trybie awaryjnym brakującej pozycji planu.

Na jakość wyrobu w poważ

inż. Woś

## Na P-7 ratuje się plan i ... premię

- ◆ W ostatnich dniach złożyliśmy wizytę wydziałowi P-7.
- ◆ Nie trzeba chyba nikogo przekonywać co znaczy dla zakładu ta placówka. Tu bowiem waga się losy całego planu, jaki został nakreślony do realizacji. Stąd idą w świat nasze maszyny do szycia. Od sprawności tego wydziału zależy, czy będziemy w stanie sprostać zamówieniom odbiorców krajowych i zagranicznych.

Jak więc z tego wynika na P-7 wszystko powinno przebiegać normalnie, bez zakłóceń. Rzeczywistość jest jednak zdecydowanie inna. Kierownik tego wydziału p. Marian Król nie ukrywa, że praca montażu staje się coraz trudniejsza. Piętą achillesową jest tu chroniczny brak części z wydziałów bezpośrednio je dostarczających. Normalna praca P-7 zaczyna się zwykle pod koniec miesiąca i wtedy dopiero powstaje t.zw. „młynek”. Oczywiście, łącznie z szefami,

zwrócone są z niepokojem na montaż: **zrobią plan czy nie zrobią planu?** A na montażu dokonuje się niemal cyrkowych sztuk. Inne wydziały uważają, że są już w porządku. Część ci spłynęły, wprowadzicie z kilku nastodniowym opóźnieniem, ale ktoś by się takim drobiazgiem przejmował. Niech się martwi ten ostatni. Takie, niestety, po deście do produkcji cechuje wiele wydziałów. **Stwierdzamy z całą odpowiedzialnością, że wśród wielu odpowiedzialnych pracowników zdarzają się często nieodpowiedzialne posunięcia, świadczące o ignorancji spraw produkcyjnych.** Istnieje jakaś niepokojąca objętność wokół problemów Zakładu. Do tych spraw powrócimy jeszcze w najbliższym czasie.

Sytuacja na P-7, jak zdążyliśmy się zorientować nie wygląda zatem różowo. Te „zrywki” produkcyjne wyczerpują nerwowo załogę i kierownictwo. Dochodzi nieraz do tego, że na taśmie montuje się maszynę bez dwóch czy trzech detali, których nie dostarczono w terminie. Wprowadzicie te przychodzą później, ale kto je ma zmontować, skoro maszyna zesza już z taśmy?...

(tk)

dokończ, na str. 2-ej

## Dbajmy o czystość i porządek

Z czystością w naszym Zakładzie nie jest najlepiej. Nie raz pisaliśmy już o brudach i nieporządkach na wydziałach i na terenie Zakładu. Nie świad czy to o nas dobrze. W wielu wypadkach obserwujemy niechlujstwo pracowników. Śmieci i różnego rodzaju odpadki wyrzucają oni gdzie popadnie.

Jednak obraz nędzy i rozpaczy przedstawia teren między starymi halami, obok wydziału P-3. Znajduje się tu główne zbiorowisko wiórów i zakłado

wy śmietnik. Trudno jest tu doprawdy przejść, a przecież jest to główna droga, którą co dzień przemierza tysiące pracowników.

Nie wiemy jakie są możliwości przeniesienia tego zbiorowiska w inne, bardziej usłone miejsce, ale wydaje nam się, że pracownicy wywożący wióry winni bardziej dbać o to, aby wióry nie były rozwlekane na całej długości drogi.



życia ZMS

Wspomnienia obozowe

Do obozu ZMS-sowskiego w abłoniu wyjeżdżaliśmy w miorowych nastrojach z powodu...

Za chwilę bierzemy się do zagospodarowania obozu. Wzdłuż ogrodzenia wyrasta rząd kolorowych namiotów.

Następnego dnia na terenie obozu od strony szosy pojawia się napis: „Obóz ZZ ZMS przy Zakładach Metalowych m. gen. Waltera w Radomiu”

Inni próbują szczęścia na grzybach. Obóz ma jednak swój program, w którym obok zabaw i gier jest także miejsce na naukę.

Z pracy tej wywiązaliśmy się na piątą. Drugie święto obozowe — „Dzień Warmii i Mazur” obchodziliśmy samotnie.

Po południu godzinna pogawędka, z której dowiadujemy się o historii Warmii i Mazur.

sekr. KZ PZPR Mariana Soczówkę, S. Gregorczyka, E. Bajdę i I. Dziekońskiego.

Wieczorem naszych gości czeka niespodzianka. Organizujemy ognisko i spływ kajakowy.

Ognisko pali się do późnych godzin nocnych. Oprócz zabaw i gier wprowadzono do programu zajęcia sportowe.

Zdobywa je 23 uczestników. 24 sierpnia organizujemy wybieczkę statkiem po jeziorach mazurskich.

Największe jezioro Polski imponuje wszystkim, niezwykle malowniczo wyglądają dwie wyspy Czarcia i Pajęcza.

W sobotę 28 sierpnia apel poranny. W imieniu Komendy składamy uczestnikom serdeczne podziękowanie.

A. Sawaryn

Ożywiona działalność po sezonie wakacyjnym

Można powiedzieć śmiało, że nasz Dom Kultury odmłodził. Niedawno odbyło się generalne malowanie.

Tak więc z przyjemnością możemy stwierdzić, że np. sala odczytowa wyposażona została w bardzo ładne i wygodne fotele.

Podobnie przyjemnie i komfortowo urządzony został pokój kierownictwa.

A teraz kilka słów o pracy DK. Obecnie eksponowana jest tu wystawa plastyczna.

Musimy też przyklasnąć ciekawej i pożytecznej inicjatywie stworzenia estrady...

wie stworzenia estrady z mikrofonem dla wszystkich. Będą tu mogli popisywać się swoimi umiejętnościami wokalistycznymi...

Zgłoszenia przyjmuje DK codziennie od godz. 16—20-tej. Znany i ceniony zespół teatralny przygotowuje nową komedię pt. „IMIENINY PANA DYREKTORA”.

Bardzo żywotną działalność przejawiają także młodzieżowe zespoły artystyczne. W dniu 3 października odbył się w Drzewicy festyn dziecięcy...

(tj)

Aktualna tematyka i zagadnienia dla racjonalizatorów

Temat 1.

Usprawnienie sposobu wykonywania czynności zaprawiania tarcz szlifierskich.

Obecnie czynność tę wykonuje się ręcznie, co jest b. pracochłonne i wymaga dużych umiejętności.

Zastosowanie usprawnienia na tym odcinku pozwoli na zwiększenie przepustowości i zmniejszenie pracochłonności.

A. Sawaryn

Temat 2.

Usprawnić proces wykonania operacji montażowych szpulki cz. 82.506.

Obecnie montaż cz. 82.506 wykonuje się ręcznie przy pomocy prowizorycznych uchwytów i młotka.

Sposób ten jest pracochłonny i powoduje duże zużycie uchwytów stosowanych przy wykonywaniu w/w operacji.

Należy opracować taki proces wykonania, który wyeliminuje dotychczasowe trudności i zmniejszy pracochłonność wykonania.

Temat 3.

Usprawnić proces wycinania uszczelek: 162.02.033, 162.00.040, 162.00068, 162.00.078.

Uszczelki w/w wykonane z klingierytu grub. 0,3 lub 0,5 wycinane są na matrycach.

Trudność wykonania polega na tym, że na brzegach i krawędziach występują niedocięte włókna, a więc postrzępione brzegi.

Opracować doskonalszą metodę wykonywania uszczelek bez postrzępionych brzegów.

Temat 4.

Usprawnić proces wycinania części: 162.06.076 — blaszka ssąca, 162.06.072 — blaszka zaworu dolna.

Części wycinane są z taśmy stalowej o grub. 0,2 mm na matrycach.

Trudność wykonania w/w części polega na tym, że po wycięciu kształtu blaszek występuje na tych częściach nieprostopadłość przekraczająca wymogi rysunku konstrukcyjnego.

Opracować doskonalszą metodę wytwarzania i mierzenia wymienionych części.

Temat 5.

Usprawnić istniejący sposób zabezpieczenia przed lakierowaniem 2-ch otworów Ø 14 na dokończ. na str. 4-ej

Rola Rad Robotniczych

Z chwilą bowiem kiedy rośnie znaczenie wyboru najlepszych rozwiązań — tym większe wartości nabiera odwoływanie się do inicjatyw...

Praktycznie rzecz biorąc dotychczasowe pole działania samorządu a przede wszystkim jego organu — rady robotniczej uległo w naszym Zakładzie znacznemu ograniczeniu.

Chodzi tu zwłaszcza o współudział w zarządzaniu i wpływ na decyzję mającą podstawowe znaczenie dla przedsiębiorstwa.

Pamiętaj o emerytach

Dyrekcja naszego Zakładu nie zapomina o swych dawnych pracownikach, którzy obecnie odeszli w „stan spoczynku”.

Wycieczkowiec wynieśli z wycieczki pełne zadowolenie i tą drogą składają Dyrekcji, Radzie Zakładowej i kier. wycieczki p. A. Kulińskiemu serdeczne podziękowanie.

niczych. Brak jest bowiem po prostu kompetencji między poszczególnymi instytucjami samorządu robotniczego.

Obecnie wraz z wprowadzeniem w życie zmian w systemie planowania i zarządzania istnieje poważna szansa zaktywizowania samorządu i rad robotniczych.

Wśród uczestników konkursu, którzy utrzymują zadeklarowany wkład przez okres 3 miesięcy od daty zadeklarowania w miesiącu październiku...

(ip)

Komunikat PKO

Z okazji października — „Miesiąca Upowszechnienia Oszczędności” został ogłoszony przez Powszechną Kasę Oszczędności konkurs.

W konkursie październikowym w tzw. „akcji 300” może wziąć udział każdy kto otworzy sobie książeczkę oszczędnościową obiegową lub premiovą.

Deklaracje na udział w konkursie należy składać w Agencji PKO, Urzędzie Poczтовым lub Oddziale PKO.

Wśród uczestników konkursu, którzy utrzymują zadeklarowany wkład przez okres 3 miesięcy od daty zadeklarowania...

W szkole przyzakładowej rozpoczęto nowy rok szkolny

Pierwszego września rozpoczęł się nowy rok szkolny w Zasadniczej Szkole Zakładowej i Technikum Mechanicznym przy Zakładach Metalowych.

W roku szkolnym 1965/66 zorganizowano 4 kl. I-sze w ZSZ

rowany wkład przez okres 3 miesięcy od daty zadeklarowania w miesiącu październiku, zostaną rozlosowane w dniu 7.II.1966 r.

Wśród tych uczestników konkursu, którzy utrzymują zadeklarowane kwoty przez okres czwartego m-ca będzie dodatkowo rozlosowanych 5 samochodów osobowych marki „Syrrena” typ 103.

Wśród uczestników konkursu, którzy utrzymują zadeklarowany wkład przez okres 3 miesięcy od daty zadeklarowania...

o specjalności ślusarz, tokarz, frezer dla młodzieży i 1 kl. I-sza dla dorosłych.

Łącznie do obu tych szkół przyjęto w nowym roku szkolnym 323 uczniów.

(ar)

