

K GŁOS Papiernika

Organ Samorządu Robotniczego Kieleckich Zakładów Wyrobów Papierowych

NUMER 5 (56)

10 MARCA 1977 R.

ROK IV

Mistrz – newralgiczne ogniwo Nadrzędnym celem – wykonanie planu

W trakcie obrad egzekutywy Komitetu Zakładowego partii która odbyła się 10 lutego dokonano analizy kadry mistrzowskiej pod względem jej przygotowania stażowego i kwalifikacyjnego do wykonywanych zadań. Rozpatrzone również problemy związane z dalszym podnoszeniem autorytetu i pozycji mistrza w zakładzie.

KZWP zatrudniają obecnie 41 mistrzów w 9 jednostkach organizacyjnych. Dwóch spośród nich posiada wykształcenie podstawowe, trzydziestu trzech średnie ogólne i zawodowe, trzech wykształcenie wyższe. Średni wiek mistrza wynosi niecałe trzydzieści trzy lata, natomiast średni staż zawodowy 2,6 roku. Konieczne jest dalsze dokształcanie kadry mistrzowskiej, zwłaszcza w kierunku uzyskania tytułów mistrza dyplomowanego.

Negatywnie ustosunkowano się do działalności powstałego w ubiegłym roku Klubu Mistrza. Nie uzyskano w tej mierze spodziewanych efektów. Jednym z wniosków egzekutywy było w związku z tym zobligowanie administracji zakładu do reaktywowania klubu oraz systematycznej kontroli nad prawidłową jego pracą.

W wypełnianiu zawodowych obowiązków mistrzowie napotykać jeszcze wiele trudności, zwłaszcza we współpracy z kierownictwami wydziałów i komórkami pomocniczymi. Brak doświadczenia powoduje również często konflikty na linii mistrz – podwładny. Wkradały się błędy do rozdziału funduszu mistrza.

Zastrzeżenia egzekutywy wzbudził także sposób kompletowania kadry mistrzowskiej. Zbyt często przyjmuje się na te stanowiska ludzi z

zewnątrz, nie dając szansy awansu wielu młodym, zdolnym pracownikom.

Egzekutywa przyjęła szereg wniosków, które mają zapewnić wzrost rangi i autorytetu mistrza, a także zmierzają, poprzez dokształcanie, do wzrostu jego kwalifikacji zawodowych. Realizację wniosków oceni egzekutywa w czerwcu.

16 lutego na poszerzonej o członków Prezydium Rady Zakładowej, członków Prezydium ZZ ZSMP oraz z udziałem sekretarzy oddziałowych organizacji partyjnych egzekutywie Komitetu Zakładowego dokonano oceny działalności partyjnej w zakładzie w roku ubiegłym oraz wytyczono kierunki pracy na rok bieżący.

Rok ubiegły charakteryzował się znacznym wzrostem szeregów zakładowej organizacji PZPR. Przyjęto 57 kandydatów, a w poczet członków przeszło 52 towarzyszy. 16 lutego br. stan liczebny zakładowej organizacji partyjnej wynosił 207 członków i kandydatów.

W dyskusji na posiedzeniu egzekutywy wielokrotnie podkreślano konieczność dalszego umacniania znaczenia organizacji partyjnej w życiu zakładu, poprzez m.in. uaktywnia-

nie wszystkich członków PZPR. Ważnym obowiązkiem OOP jest zwiększenie ich odpowiedzialności za pracę wydziałów i działów, kształtowanie postaw wszystkich zatrudnionych, stosunków międzyludzkich. Nie ma spraw, nie ma ludzi mniej ważnych – wszędzie, gdzie rodzi się zło, powinni interweniować członkowie partii.

Zadania produkcyjne roku bieżącego są nader trudne. Powiększają te trudności braki surowców i materiałów, zwłaszcza pochodzących z importu. Ale zadania te, przy zwiększonym zaangażowaniu wszystkich pracowników, możliwe są do zrealizowania. Konieczne staje się dalsze wykrywanie rezerw – przede wszystkim surowcowych. Nie możemy ponadto pogłębiać niskiej jakości własną nieudaną produkcją.

Wśród przyjętych do realizacji wniosków wymienić należy przede wszystkim te, które poświęcone zostały dalszemu podnoszeniu jakości pracy partyjnej. Zmierzając będziemy do dalszej rozbudowy szeregów partii, uaktywniać młodzież, szczególną uwagę zwrócić się na przyczyny znacznej fluktuacji kadr. Zapadła również decyzja o popołudniu w zakładzie koła TPPR.

L.

Drugi pomyślny miesiąc w realizacji zadań planowych

Pomyślnie rozpoczęliśmy realizację planowych zadań produkcyjnych w naszym przedsiębiorstwie, a luty był kontynuacją dobrych wyników i dobrej roboty. Globalny plan sprzedaży przekroczyliśmy o blisko milion złotych.

Bardzo pomyślne wyniki odnotował Wydział Opakowań Jednostkowych, który po raz pierwszy przekroczył swoje zadania dając ponad 100 ton produkcji ponadplanowej. Wykonana została także przewidziana planem ilość papieru powlekanego polietylenem. Wysoko przekroczono zaplanowaną ilość toreb handlowych. Wydział Papierów Bezkalkowych na plan 170 ton wykonał 190, realizując swoje zadania z nadwyżką.

Niedobory zanotowano jedynie w Wydziale Tektury Falistej i Opakowań. Niewykonanie zadań planowych przez ten wydział było wynikiem przedłużającego się remontu tekturnicy, a co za tym idzie niepełna zdolność produkcyjna maszyny tekturniczej.

Zmniejszona produkcja tektury znalazła także odbicie w oddziale przetwórstwa, który uzależniony jest od rytmiczności dostaw tektury.

Ogólnie, licząc wyniki produkcyjne przedsiębiorstwa na-

rastająco za dwa miesiące bieżącego roku, odnotowaliśmy nadwyżkę w realizacji tegorocznego planu wynoszącą około 1,3 proc.



Rozwijamy formy edukacji ekonomicznej

Zakładowe Koło Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego powstało w 1974 roku, ale jego działalność widoczna była dopiero w roku następnym. Pierwsze sukcesy organizacyjne, polegające na zainteresowaniu swoją działalnością i tematyką szerszego kręgu pracowników zanotowano w 1976 roku. Odbyło się kilka prelekcji, spotkań i wykładów. Członkowie PTE zaczęli systematycznie otrzymywać fachowe czasopisma.

Z działalnością tej organizacji zapoznała się egzekutywa KZ PZPR w trakcie swojego kolejnego posiedzenia w lutym br. Sprawozdanie za okres 1976 roku przedłożył przewodniczący Towarzystwa – Janusz Kaczmarzyk. W trakcie dyskusji wskazywano na konieczność intensywniejszego szkolenia ekonomicznego, które powinno objąć jak najszersze kręgi załogi.

W bieżącym roku oprócz normalnych szkoleń i odczytów na

mi oceny gazet zakładowych jaka przeprowadzona była w styczniu bieżącego roku. Fabryczne czasopisma ukazujące się na terenie naszych województw zyskały wysoką ocenę i dobrą opinię.

W trakcie dyskusji, jaka się wywiązała wskazywano na sposoby uprawniania warsztatu dziennikarskiego i uatrakcyjnienia przekazywanych informacji. Ustalono, że należy głębiej analizować przyczyny złej dyscypliny pracy, powstawania nadmiernych zapasów surowców, w większym stopniu napiętnować złą robotę nie przynoszącą korzyści ekonomicznych. Dziennikarze zastanawiali się także nad dalszym doskonaleniem form przedstawiania ludzi, którzy zasłużyli na wyróżnienie przez nienaganą pracę, inicjatywę i zaangażowanie.

W trakcie spotkania wręczono nagrody i dyplomy przedstawicielom wyróżnionych redakcji w konkursie na popularyzację tematyki wynalazczości i racjonalizacji. Wśród laureatów znalazła się także redakcja „Głosu Papiernika”. Na zakończenie spotkania goście zwiedzili i zapoznali się z systemem pracy naszej Rozgłośni Zakładowej. (ch)

(raf)

MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ KOBIET



Serdeczne życzenia pomyślności w pracy zawodowej i życiu osobistym, SKŁADA WSZYSTKIM CZYTELNICZKOM zespół redakcyjny

Gościliśmy dziennikarzy prasy i rozgłośni zakładowych

22 lutego gościli w naszym przedsiębiorstwie dziennikarze prasy i rozgłośni zakładowych województwa kieleckiego i radomskiego. W spotkaniu, które miało charakter roboczy wzięli udział tow.: Andrzej Maślankiewicz z Wydziału Prasy Radia i Telewizji Komitetu Centralnego PZPR, przedstawiciel Centralnej Rady Związków Zawodowych – Zdzisław Drewicz, a także sekretarz WRZZ w Kielcach – Zdzisław Skuza. Zebranych w imieniu kierownictwa zakładu powitał I sekretarz Komitetu Zakładowego partii – Władysław Jaros.

W trakcie spotkania wiele mówiono na temat funkcjonowania i efektywności oddziaływania zakładowych środków masowego przekazu. Redaktor Starczewski z Redakcji Analiz Prasowych w Warszawie zapoznał zebranych z wynika-

aktualności fabryczne

Za wyniki uzyskane w czynach produkcyjnych i społecznych organizowanych z okazji VIII Kongresu Związków Zawodowych Kieleckie Zakłady Wyrobów Papierowych wyróżnione zostały dyplomem uznania nadanym przez Wojewódzką Radę Związków Zawodowych w Kielcach.

Rozstrzygnięte zostało na szczelbu wojewódzkim współzawodnictwo międzyzakładowe pod nazwą „Trójstopniowa kontrola warunków pracy – skuteczniejszy nadzór nad ochroną pracy”. Kieleckie ZWP zdobyły pierwsze miejsce wśród przedsiębiorstw województwa kieleckiego.

aktualności fabryczne

Nagrody i wyróżnienia dla najlepszych brygad

W roku ubiegłym ruch współzawodnictwa pracy rozwinął się w formie brygadowej i indywidualnej rywalizacji. Zgłoszenia udziału o tytuł Oddziału (Wydziału) Pracy Socjalistycznej napłynęły dopiero w lutym tego roku.

Tak więc w indywidualnych formach współzawodnictwa uczestniczyło ponad tysiąc osób. W 52 brygadach rywalizowało prawie 500 pracowników. Najszerszą formą działania było współzawodnictwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, które objęło 1250 pracowników.

Podczas posiedzenia członków Zakładowej Komisji Współzawodnictwa Pracy dokonano oceny rywalizacji na szczeblu całego zakładu. Kryteria jakie decydowały o pierwszeństwie to przede wszystkim wykonanie i przekroczenie zadań planowych i dodatkowych, dyscyplina pracy i podnoszenie kwalifikacji, wypadkowość i wynalazczość, a także postawa społeczna i okres uczestnictwa we współzawodnictwie.

Biorąc powyższe pod uwagę i pierwsze nagrody przyznano brygadzie Waldemara Moskwy z Oddziału Wózków Akumulatorowych, II miejsce i drugą nagrodę otrzymała brygada Edwarda Morawskiego z Oddziału Wykonawstwa Inwestycyjnego, trzecią nagrodę przyznano brygadzie Andrzeja Derszniaka z

Wydziału Papierów Bezkalkowych. Zakładowa Komisja postanowiła także wyróżnić brygady, które przystąpiły do rywalizacji w IV kwartale i wykazały się dużym zaangażowaniem społecznym i zawodowym. Są to brygady Mariana Pięty i Andrzeja Stali z Wydziału Tektury Falistej i Opakowań, brygada Józefa Krajewskiego z Wydziału Toreb Handlowych, a także dwie brygady Wydziału Głównego Mechanika — Stanisława Prędkiego i Jerzego Cheby. Członkowie komisji zwrócili także uwagę na mobilizującą działalność trzech wydziałowych komisji.

Negatywnym zjawiskiem jest nieterminowe dostarczanie oceny pracy brygad, co utrudnia i dezorganizuje pracę komórki oceniającej. Mimo ponaglenia sprawozdania z Wydziału P-2 i Działu Zaopatrzenia nie dotarły do oceniających, dyskwalifikując jednocześnie rywalizację tam brygad. Rzyżby członków komisji działających w tych wydziałach nie interesowała ta forma rywalizacji? Dzięki niej przecież osiągamy lepsze wyniki produkcyjne. Ma ona także odbicie w pracy społecznej. Proponuję więc aby członkowie nie zainteresowanych dotąd komisji przeanalizowali korzyści jakie uzyskali tą drogą inni i niezwłocznie przystąpili do rzeczowej i terminowej oceny pracy brygad. (k)



Dyrektor naczelny Kieleckich Zakładów Wyrobów Papierowych — Tadeusz Trent wręcza dyplom Waldemarowi Moskwi, którego brygada zdobyła pierwsze miejsce w zakładowym współzawodnictwie pracy.

Wręczenie legitymacji partyjnych

16 lutego, podczas obrad egzekutywy Komitetu Zakładowego partii, wręczono legitymacje partyjne grupie członków i kandydatów. Otrzymały je kandydaci: Jerzy Wrona, Zygmunt Gajda, Wojciech Stepiński, Gabriel Sidorowski, Stanisław Rubinowicz, Marian Błoński, Andrzej Sobczyński, Wacław Moskwa, Władysław Wróblewski, Jadwiga Dojucka, Krystyna Skrzypczyk i Zenon Detka. Legitymacje członka partii otrzymali Janusz Kaczmarzyk, Mariusz Biloński, Adam Wójcik, Zygmunt Artaniak i Michał Frąckowiak.

Nowe legitymacje wręczała sekretarz Komitetu Miejskiego PZPR w Kielcach — tow. Zofia Sakowicz, wraz z I sekretarzem Komitetu Zakładowego — tow. Władysławem Jarosem.

Legitymacje wręczyła także sekretarz Komitetu Miejskiego PZPR w Kielcach — tow. Zofia Sakowicz, wraz z I sekretarzem Komitetu Zakładowego — tow. Władysławem Jarosem.

Sekretarz Zofia Sakowicz w swym wystąpieniu życzyła nowo przyjętym do partii towarzyszom wielu sukcesów w życiu zawodowym i rodzinnym. Wyraziła również przekonanie, że zakładowa organizacja partyjna znajdzie wśród nich odważnych działaczy i wiernych towarzyszy.

W grupie kandydatów, którzy otrzymali 16 lutego legitymacje partyjne, znajdował się również dwusetny członek naszej zakładowej organizacji, która aktualnie liczy 207 osób.

199 członkiem zakładowej organizacji jest tow. Jerzy Wrona, dwusetnym — tow. Marian Błoński, a 201 tow. Andrzej Sobczyński. Wszyscy są pracownikami oddziału wózków akumulatorowych. Jak nas poinformował tow. Stanisław Szyszka — sekretarz oddziałowej organizacji partyjnej, na trzydziestu czterech pracowników TA — 21 jest już w szeregach PZPR. Przoduje brygada ładowni pierwszej, której brygadziwą jest Wacław Moskwa. Wszyscy członkowie jego brygady należą już do partii. Na piętnastu pracowników pierwszej ładowni trzynastu nosi legitymacje partyjną. Zaangażowanie godne wyróżnienia! K.

Uzupełniamy i podnosimy kwalifikacje

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jest nie tylko naszym prawem, gwarantowanym rozlicznymi przepisami i wieloma ulgami — jest także podstawowym obowiązkiem pracownika socjalistycznego zakładu pracy. Właściwe wykorzystanie własnej i urzędowej, coraz lepsze wykonywanie obowiązków wchodzących w zakres czynności, a często poza nie wykraczających — leży w interesie całego społeczeństwa, a właśnie od wykształcenia zależy, w jakim stopniu powierzone nam zadania jesteśmy w stanie wykonać. Toteż do podnoszenia kwalifikacji przywiązujemy szczególną uwagę.

Zakład nasz nie stawia przeszkód w podejmowaniu nauki. Przeciwnie, każdy decydujący się na podnoszenie swoich kwalifikacji spotyka się ze zrozumieniem i pomocą. Efektem tego pozytywnego stosunku do uczących się jest stale rosnąca ich liczba.

Ogółem uzupełnia wykształcenie w naszym zakładzie 105 osób. Są to przeważnie ludzie bardzo młodzi, bowiem niska jest przeciętna wieku całej załogi. Spośród owych 105 osób, 18 uczęszcza do zasadni-

czych szkół zawodowych, 69 do średnich, a 18 do szkół wyższych. Ubiegły rok dwudziestu trzem pracownikom przysługują świadectwa ukończenia różnego typu szkół. 16 osób uzyskało świadectwa maturalne w szkołach średnich, 7 osób obroniło dyplomy studiów wyższych.

Wielu pracowników korzysta z różnego rodzaju kursów dokształcających, że wspomnę choćby o kursach mistrzowskich. 26 osób ukończyło w 1976 roku kurs „Mistrz w przedsiębiorstwie przemysłowym”.

Interesującą grupą pracowników uzupełniających wykształcenia są studenci studiów zaocznych. Jakiego kierunku preferowane są najbardziej? Nie ulega wątpliwości, że w przeważającej mierze wiąże się one z charakterem wykonywanego zawodu, choć są również przypadki kontynuowania studiów podjętych kiedyś, jeszcze przed rozpoczęciem

pracy w KZWP. Największym powodzeniem cieszy się Politechnika Świętokrzyska, na której studiuje dziewięć osób. Ponadto mamy między sobą słuchaczy Akademii Górniczo-Hutniczej, Uniwersytetu Łódzkiego, Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Uniwersytetu Jagiellońskiego, Akademii Techniczno-Rolniczej.

Nie jest łatwo jednocześnie pracować i uczyć się — to prawda. Ale tym większa później satysfakcja ze zdobytego dyplomu czy świadectwa. Korzyści z ich płynące to nie tylko możliwość uzyskania wyższych zarobków, awansu zawodowego, to również gwarancja, że zdobyte z trudem kwalifikacje będą wykorzystane w interesie całego zakładu, całego społeczeństwa. Tym, którzy jeszcze się wahają, doradzę zatem jak najszybsze podjęcie decyzji. Uczyc się nie tylko warto, uczyć się trzeba.

K.L.

Rosną nakłady na cele socjalne

Wypoczynek po pracy, sport, ogólnie biorąc wszystkie to co łączy się z korzyściami dla zdrowia i samopoczucia człowieka pracującego, stanowi bardzo ważny element działalności socjalnej zakładu pracy.

W naszym przedsiębiorstwie na te cele przeznaczono w tym roku prawie dwa miliony złotych. Jednym z najbardziej preferowanych kierunków działalności socjalnej zakładu jest funkcjonowanie Zakładowego Klubu Kultury, na który przeznaczono 365 tys. zł. Stałą pozycją pochłaniającą największe kwoty jest wypoczynek wczasowy, wypoczynek sobotnio-niedzielnym oraz kolonie dla dzieci. Na te cele przewidziano w tym roku 1,1 mln zł.

Poważną pozycję stanowią dopłaty do działalności społecznej (w tym opłata krytej pływalni). W rocznym planie wydatków na cele socjalne przewidziano zakup ogródków działkowych dla pracowników, a dopłaty na nie wyniosą ponad sto tysięcy złotych. Reszta kwoty przeznaczona została głównie na zapomogi oraz szczególne uroczystości (Dzień Kobiet, zabawa choinkowa dla dzieci itp.). Odrębną pozycję stanowi działalność bytowa dla załogi, na którą przeznaczono około 3 mln zł. Dotyczy ona przede wszystkim żywienia zbiorowego (1,6 mln zł) i dopłat do wynajmu mieszkań dla pracowników (1,4 mln zł).

(kas)

Spotkanie sekretarzy OOP

10 lutego odbyło się w Komitecie Zakładowym partii spotkanie sekretarzy oddziałowych organizacji partyjnych. W czasie narady omawiano sprawy organizacyjne, zwłaszcza związane ze szkoleniem i opłacaniem składek. I sekretarz KZ — tow. Władysław Jaros, zwrócił uwagę na konieczność uwzględniania w planach pracy OOP wniosków podejmowanych przez egzekutywę KZ. Nieważne czyniono to dotychczas.

Z sytuacją w rolnictwie oraz przedsięwzięciami podejmowanymi po VI plenum Komitetu Centralnego PZPR w gospodarce żywnościowej województwa kieleckiego zapoznał sekretarz OOP przedstawiciel Wydziału Rolnego Komitetu Wojewódzkiego — tow. Stachelek.

W dyskusji wiele miejsca poświęcono należytemu wykorzystaniu rezerw w rolnictwie kieleckim. Należy do nich niewątpliwie racjonalne wykorzystanie ziem i środków do produkcji rolnej. K.

Pracowniczka KZP liczy już 1079 członków

Pracowniczka Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa spełnia swoje funkcje w zakładzie już pięć lat. Liczba członków kasy ciągle wzrasta. Na początek 1976 roku należało do niej 965 członków, na koniec zaś już 1078. Przy tym należy zaznaczyć, że w międzyczasie wycofało swoje wkłady aż 165 pracowników, a 9 osób przyniosło swe oszczędności do PKZP innych przedsiębiorstw.

W roku 1976 z możliwości zaciągnięcia pożyczek skorzystało 526 członków kasy, a rozdysonowana kwota przekroczyła 3 mln zł. 109 osobom udzielono chwilówek na łączną kwotę 61.450 zł. Stan wkładów pracowniczych na koniec roku ubiegłego wyniósł 1,8 mln złotych. (k)

Zebranie sprawozdawcze SITPP

11 lutego w Zakładowym Klubie Kultury „Rulon” odbyło się zebranie sprawozdawcze — wyborcze zakładowego koła Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Papierniczego. Dotychczasowy przewodniczący koła Janusz Wcisliński wygłosił sprawozdanie za okres II kadencji, poświęcając przy tym wiele uwagi działalności szkoleniowej i kontaktom z kołami zrębowanymi w przedsiębiorstwach naszej branży. Na koniec nakreślił rolę jaką powinno odgrywać to stowarzyszenie w swej przyszłej działalności.

W dyskusji zabrał głos członek koła i przedstawiciel dyrekcji Tadeusz Sierka. Powiedział on, że hasło jakie towarzyszy Naczelnej Organizacji Technicznej — „Polak potrafi” powinno także być realizowane w naszym przedsiębiorstwie, a zwłaszcza w pracy SITPP. Dotyczy to także nie stowarzyszenia techników i inżynierów zatrudnionych w KZWP, a jest ich ponad dwustu.

I sekretarz Komitetu Zakładowego PZPR Władysław Jaros wskazał na realizację planów przez stowarzyszenia twórcze w zakładzie pracy, w oparciu

o wytyczne VII Zjazdu partii. Koło nasze powinno nawiązywać kontakty z przodującymi organizacjami tego typu innych przedsiębiorstw, a w szczególności z kołem Politechniki Świętokrzyskiej.

Drogą jawnego głosowania wybrano dziewięćosobowy zarząd koła, powołując na przewodniczącego Zbigniewa Łącarskiego, jego zastępcą został dyrektor do spraw technicznych Tadeusz Sierka, a sekretarzem Elżbieta Marczyńska. Innowacją jest powołanie przewodniczącym sekcji papierniczej został Janusz Wcisliński, a energetycznej — Jerzy Mocarski. Sekcją mechaniczną będzie kierował Adam Zachariasz, sekcją poligraficzną zaś Anna Zajączkowska.

Warto także wspomnieć, że od pewnego czasu rozrastają się szeregi SITPP. Świadczy to o prężności działania organizacji, która postawiła sobie ambitne plany do realizacji w bieżącym roku. (kas)

Na antenie Polskiego Radia

8 marca w Międzynarodowym Dniu Kobiet gościliśmy w naszym zakładzie redaktorów Polskiego Radia, którzy przeprowadzili wywiad z kobietami u nas zatrudnionymi. Materiały te zostały wykorzystane w popularnym w Kielcach i Radomsku programie „Aktualności dnia” prowadzonym „na żywo”.



Wśród grona honorowych dawców krwi znalazła się jedna kobieta. Elżbieta Tchórz z Wydziału P-2. po raz pierwszy oddaje honorowo swoją krew.

Oddali swoją krew na Centrum Zdrowia Dziecka

24 lutego grupa krwiodawców z Kieleckich ZWP uczestniczyła w akcji honorowego oddawania krwi na budowę Centrum Zdrowia Dziecka. Dzięki tej, cennej inicjatywie do banku wpłynęło prawie pięć litrów krwi. Akcja ta zainicjowana została przez członków naszego Klubu Honorowych Dawców Krewi, a uczestniczyło w niej osiemnaście osób.

Wśród dawców była również jedna kobieta — Elżbieta Tchórz z Wydziału Opakowań Jednostkowych. Najliczniej reprezentowany był Oddział Wózków Akumulatorowych, Wierzymy, że nie była to jednorazowa akcja niesienia pomocy ludziom przez ofiarowanie im swojej krwi. Powinno to być naczelnym celem wszystkich tych, którym nie obce jest hasło „Krew, darem życia”.

(kas)

Papierowe rezerwy

Makulatura to także surowiec

Na całym świecie coraz silniej występuje tendencja do wprowadzania z powrotem w obieg gospodarczy wszystkiego co jest zużyte lub stanowi odpad produkcyjny, a nadaje się jeszcze do przetworzenia. W bilansie materiałowo-surowcowym surowce wtórne stanowią już poważną pozycję. Przykładowo udział makulatury w produkcji papieru, który w 1973 roku stanowił w naszym kraju około 26 proc. wsadu surowcowego, w 1975 roku wzrósł do 33 proc.

Zużywanie w procesie wytwórczym papieru 1/3 makulatury przy 2/3 celulozy nie jest jeszcze górną granicą możliwości tego przemysłu, jeśli chodzi o wykorzystanie surowców wtórnych. We Francji, Wielkiej Brytanii, w Jugosławii, RFN, na Węgrzech, wskaźnik ten sięga 46 proc. Mimo, że w grupie surowców wtórnych makulatura jest stosunkowo najskrzętniej gromadzona (w każdym razie znaczenie efektywniej niż złom metalowy, odpady tworzyw sztucznych, włókiennicze itp.), w ubiegłym roku po raz pierwszy ujawniły się trudności w pełnym zaspokojeniu w nią potrzeb przemysłu papierniczego. Zarówno w jednostkach gospodarki społecznej jak i w gospodarstwach domowych za mało już zbieramy makulatury. Można jej

u nas odzyskać 40 proc., a odzyskujemy tylko 33 proc., czyli około 420 tys. ton rocznie.

Oznacza to, że możliwości skupu makulatury są jeszcze dalekie od wyczerpania, co potwierdzają dane przytoczone w trakcie obrad V plenum KC PZPR. „Gdybyśmy zdołali zwiększyć ilość zbieranej w ciągu roku makulatury tylko o dwa kilogramy na mieszkańca, moglibyśmy całkowicie zlikwidować niezwykle kosztowny, bo sięgający 76 milionów dolarów rocznie import celulozy”. Wystarczyłoby po prostu, żeby każdy, kto codziennie kupuje np. dwa dzienniki lub czasopisma, przez miesiąc odkładał je i w końcu zamiast wyrzucić na śmietnik, przekazał do punktu skupu.

A przecież nie są to przypadki sporadyczne gdy makulaturę pali się, zakopuje, gdy spore ilości zużytego częściowo papieru lub tektury zaśmiecają miasto, zamiast trafić do przetworzenia. W naszym zakładzie makulatura jest belowana i przekazywana do przedsiębiorstw produkcji celulozy i papieru. Czy jednak system ten funkcjonuje wystarczająco sprawnie? Sądzę, że zbliżając się pora wiosennych porządków będzie najlepszą okazją nie tylko do poprawy ładu i estetyki KZWP, ale również do zgromadzenia sporej ilości makulatury, która dotychczas nie znalazła się w belownicach.

Stoi przed nami zadanie zapewnienia w tym roku dodatkowych 100 tys. ton makulatury, oczywiście ponad tę liczbę, którą zbieraliśmy w kraju dotychczas. Dopiero wykonanie tego planu zaspokoi potrzeby gospodarki narodowej w zakresie produkcji papieru.

Największe rezerwy tkwią nadal w organizacji zbiórki, skupu, sortowania i transportu tego surowca. Wiele za-

Psycholog ma głos

Wykorzystanie czasu pracy

W jednym z poprzednich numerów „Głosu Papiernika” został omówiony problem nieobecności nie usprawiedliwionych jako jednego z przejawów nieprzebiegania dyscypliny w zakładzie. Kontynuacją zagadnienia w szerszym ujęciu jest niniejszy artykuł, w którym wykorzystano przeprowadzoną przez Pracownię Socjologii i Psychologii Pracy analizę dyscypliny za okres IV kwartału 1976 roku.

Przebieganie dyscypliny pracy przejawia się również racjonalnym wykorzystaniem czasu pracy. Oznacza to nie tylko punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy, nieprzerwanie jej poza ustaloną przerwę, nieprzekraczanie czasu trwania przerwy, ale również nieopuszczenie dni pracy lub stanowiska pracy (bez obiektywnie uzasadnionych powodów). Ogólnie w IV kwartale 1976 roku czas pracy był wykorzystany w 85,7 proc. Najwyższy wskaźnik wykorzystania czasu pracy zanotowano w wydziale P-4. Natomiast formy niewykorzystania czasu pracy przedstawiały się następująco:

— zwolnienia lekarskie 34,5 procent

— urlopy wypoczynkowe 29,2 procent

— przestoje 13,9 procent

— urlopy macierzyńskie 12,4 procent

— urlopy okolicznościowe 4,3 procent

— nieobecność usprawiedliwiona 3,9 procent

— nieobecność nie usprawiedliwiona 1,8 procent

Jak wynika z powyższego zestawienia największy procentowo udział mają nieobecności wynikające ze zwolnień lekarskich oraz urlopów wypoczynkowych. Przestoje wywołane między innymi brakiem materiału, awariami, brakiem energii, surowca, narzędzi itp. — spowodowały w IV kwartale niewykorzystanie czasu pracy w 13,9 proc. Najwięcej godzin nie przepracowano w wydziałach P-3 i P-2.

Następną grupą są zwolnienia z tytułu urlopu macierzyńskiego (12,4 proc.). Występowanie tej formy nieobecności jest warunkowane tym, że większość załogi stanowią kobiety. Urlopy okolicznościowe stanowią 4,3 proc. czasu nie wykorzystanego, a nieobecności usprawiedliwione 3,9 proc. Ta ostatnia forma nieobecności najczęściej występowała w Transporcie Kolejowym, w Dziale Wózków Akumulatorowych, działach TM i TE, wydziałach P-2 i P-3. Nieobecności nie usprawiedli-

wione spowodowały natomiast niewykorzystanie czasu pracy w 1,8 proc. Najczęściej z tego typu absencją spotykamy się w OWI, Dziale Transportu Samochodowego, wydziale P-2 i P-3 oraz działach TE i HK.

Innym źródłem dostarczającym informacji o przestrzeganiu dyscypliny pracy jest analiza kar, które zastosowano wobec pracowników w IV kwartale 1976 roku. Rejestr obejmował takie kary jak: nagana (w tym okresie udzielono ich 21), upomnienia (42) potrącenia dniówki (74), potrącenia premii (11), pisemne zwrócenie uwagi (5). Najwięcej zastosowano kar typu materialnego to jest potrącenia dniówki. Przede wszystkim są one stosowane w sytuacji, gdy pracownik opuścił dzień bez usprawiedliwienia. Pozostałe kary, w tym również potrącenie premii, udzielono za niewykonanie obowiązków służbowych, niewłaściwe odbijanie kart zegarowych, opuszczenie bez powodu stanowiska pracy, niewłaściwą postawę wobec przełożonego, niewłaściwe wykonanie powierzonych zadań itp. Są to, jak widać, kary za nieprzebieganie czasu pracy oraz niewłaściwe wykonywanie pracy. Chciałabym zwrócić uwagę na fakt, że na jednym z wydziałów produkcyjnych 18 kar typu nagana i upomnienie zostało udzielone w jednym dniu. Zjawisko to sugerowałoby, że udzielanie takiej ilości kar miało charakter „akcji”, co nie jest zjawiskiem pozytywnym.

Anna Chańska

Wytyczono kierunki działania

Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego

Blisko 70 tysięcy członków liczy obecnie organizacja skupiająca w swoich szeregach najbardziej aktywnych ekonomistów — Polskie Towarzystwo Ekonomiczne (PTE).

15 grudnia 1976 roku odbył się statutowy zjazd delegatów PTE w Warszawie. Zjazd ten był okazją do przedyskutowania szeregu problemów dotyczących sytuacji gospodarczej oraz problemów samego środowiska ekonomistów. Oceniono również wkład ekonomistów w dzieło rozwoju polskiej gospodarki. Szczególnie podkreślano wzrastającą rangę zawodu ekonomisty. Końcowym akcentem zjazdu było podjęcie uchwały, w której określono zadania jakie spoczywają na Towarzystwie w najbliższym czasie.

Przede wszystkim polegać one będą na prowadzeniu i rozwijaniu akcji odczytowych i szkoleniowych w oparciu o Zakład Szkolenia Ekonomicznego. Organizowanie konferencji naukowych, zwrócenie bacniejszej uwagi na wydawnictwo czasopism, skryptów i materiałów szkoleniowych o tematyce ekonomicznej — to kolejny etap wzmoczonej działalności PTE. Powołane zostaną także komisje robocze, których zadaniem będzie rozwiązywanie problemów gospodarczych. Zakłada się dalszy rozwój kontaktów ze środowiskami ekonomistów innych krajów, a szczególnie krajów socjalistycznych.

W czasie zjazdu wybrano nowe władze Towarzystwa. Podobnie jak w latach ubiegłych prezesem Zarządu Głównego wybrany został profesor doktor Józef Pajestka. Miłym akcentem zjazdu było wręczenie wysokich odznaczeń państwowych najbardziej zasłużonym działaczom Towarzystwa.

Janusz Kaczmarzyk

Pokłosie zagranicznych wojaży

Efekty wymiany doświadczeń...

W dziedzinie rozwoju wiedzy fachowej i obsługi maszyn prowadzona jest współpraca Kieleckich ZWP z firmami krajów socjalistycznych i zachodniej Europy wyposażonych w podobne urządzenia.

W roku ubiegłym nastąpiła obustronna wymiana doświadczeń w zakresie produkcji papierów bezkalkowych, w oparciu o stosowane surowce z zakładem VEB Papierfabrik Penig. W celu nawiązania ścisłych kontaktów i obustronnego szkolenia nastąpiła wymiana pracowników obydwu zakładów. Metody badania, dokumentacja, a także wspólne metody usuwania awarii będą stanowiły podstawę do dalszej współpracy.

W dziedzinie produkcji tektury falistej i jej przetworzenia nawiązaliśmy kontakty z węgierską firmą PV Nyiregyhaza. W ramach współpracy naukowo-technicznej grupa pracowników z KZWP przebywała tam omawiając problemy związane z produkcją tektury, jej przetworzeniem, a także otrzymywaniem papieru powlekanego polietylenem. Przedstawiciele nasi zapoznali się z technologią i surowcami stosowanymi do produkcji tektury. Inną nowością w dziedzinie produkcji kleju skrobiowego wprowadzoną przez PV Nyiregyhaza jest stosowanie benzoenu sodu zamiast używanej u nas formaliny. W czasie pobytu przed-

stawiciele firm węgierskich w naszym zakładzie, dokonano porównań w dziedzinie produkcji papieru powlekanego polietylenem. Duże zainteresowanie wzbudził fakt przygotowywania sklejkowej do produkcji wykończonych rotacyjnych. W tym roku współpraca opierać się będzie o dalszą wymianę doświadczeń w zakresie projektowania opakowań, przygotowywania form wycinających i drukujących, a także konserwacji maszyn oraz transportu.

Kontakty z krajami kapitalistycznymi w ramach współpracy nie zostały jeszcze nawiązane. Przedstawiciele naszego zakładu czynią starania, by nawiązać współpracę z dwiema firmami fińskimi. Niemniej jednak, w 1976 roku przedstawiciele naszego zakładu przebywali służbowo w austriackiej firmie Kores, szwajcarskiej Color-Metal i Bobst. Szkolenia konsultacyjne odbywały się w ER-WE-PIE (RFN), a także w belgijskiej firmie Agfa-Gewert.

Efekty jakie przyniosły kontakty z zagranicą dostrzegamy w wielu dziedzinach działalności produkcyjnej zakładu. Próby techniczne z barwnymi powłokami dawcy papieru bezkalkowego, papieru korekcyjnego, to tylko niektóre ważniejsze osiągnięcia, jakie uzyskaliście drogą tej współpracy.

(kas)



