

Reg. dn. Głos
Głos
Tędn.



JAN SALA

JERZY BOGUCKI

CZESŁAW GÓRALSKI

BOGUSŁAW HERMAN

JAN POLAK

EDMUND STRUG

WALDEMAR WOJCIECHOWSKI

Naszym zdaniem

ZAŁOGA „KAMIENNEJ”
NIE ZAWIEDZIE

JAN SALA pracuje w wydziale kwasoodpornym (aparatura chemiczna) już 10 lat. Wykonuje od 130 do 140 procent normy.

— Staramy się pracować jeszcze lepiej, niż w ubiegłym roku, — powiedział. — Podnosimy wydajność, bo realizacja programu VI Zjazdu partii, programu rozwoju Polski i wzrostu dobrobytu, zależy od tego, jak będziemy pracowali, jakie będą wyniki. W naszym wydziale dobrą produkcję warunkuje jak wypalamy w piecu. Mogę tylko powiedzieć, że my pracownicy „Kamiennej”, nie zawiedzimy.

DLA KRAJU I DLA SIEBIE

JERZY BOGUCKI jest mistrzem w wydziale elektrycznym.

— Wyniki roku 1972 są zadowalające w naszym zakładzie, ale pamiętamy, że nie tak dawno, bo zaledwie dwa lata temu, „Kamienka” zaczęła się do słabych zakładów, nie wykonywała zadań. W porównaniu z tym, co było, jest obecnie bardzo dobrze, ale nie znaczy to, że nie może być lepiej, — powiedział Jerzy Bogucki. — Rok 1973 zapowiada się pozytywnie. Wykonujemy zadania wynikające ze zwiększonego planu — ponieważ dajemy do tego, aby w kraju i w każdej rodzinie — poprawiły się warunki życiowe.

Cieszy również fakt, że dyrekcja troszczy się o załogę czego wyrazem są dobrze organizowane wczasy i wypocinek po pracy. Jest wiele wycieczek — których inicjatorem jest Rada Zakładowa. Bardzo wielu pracowników korzysta z tych wycieczek — czy to krajoznawczych, czy na arczyby, ryby itp. Myślę, że

także w tym roku korzystaliśmy z różnych form wypoczynku.

DOBRY FACHOWIEC
I DZIAŁACZ SPOŁECZNY

CZESŁAW GÓRALSKI pracownik wydz. oprzyrządowania, powiedział: Wyniki 1972 roku oceniam bardzo wysoko. Przekroczyliśmy plan, wzrosły zarobki — z czego załoga jest ogólnie zadowolona. W roku 1973 stoją przed nami trudne zadania, jednak załoga „Kamiennej” jest ofiarna, pracowita i zdyscyplinowana. Wszystkie jesteśmy przekonani, że zadania wykonamy, a nawet damy państwu dodatkową produkcję.

Tow. Góralski należy do czołowych racjonalizatorów, złożył szereg wniosków, które przyczyniły się do polepszenia efektów ekonomicznych. Prócz pracy zawodowej wiele czasu poświęca działalności społecznej i kulturalnej. Jest aktywną partijną, należy do zespołów artystycznych, zaliczany jest do solistów. Występował na wielu konkursach i imprezach, zdobywając nagrody, jak na przykład na Festiwalu Piosenki Radzieckiej, Partyzanckiej itp. Obecnie tak że przygotowuje się do udziału w Festiwalu Piosenki Radzieckiej. Życzymy dalszych sukcesów w pracy zawodowej i działalności artystycznej.

JEST JESZCZE WIELE DO
ZROBIENIA

BOGUSŁAW HERMAN pracuje w wydziale rekuperatorów.

— Wszyscy w wydziale i zakładzie jesteśmy zadowoleni, że uzyskaliśmy w ubiegłym roku tak dobre wyniki w realizacji planu, — powiedział. — Znaczna poprawa nastąpiła także w dziedzinie o-

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

GŁOS „KAMIENNEJ”

JEDNODNIOWKA ZAŁOGI ODLEWNI
I EMALIERNI „KAMIENNA” W SKARZYSKU

SKARZYSKO-KAMIENNA — STYCZEŃ 1973 R.

Więcej • Taniej • Lepiej Przekroczymy zadania

Jaki był 1972 rok i o zadaniach na rok bieżący, na pytania redakcji odpowiada dyrektor mgr inż. JANUSZ GROJA.

— Rok 1972 został zamknięty pozytywnymi wynikami, na dowód czego można podać kilka zasadniczych danych: plan produkcji globalnej z narządzeniami wykonaliśmy w 101,6 proc., wydajność również jest przekroczona w stosunku do założeń planowych. Wyższe były też średnie płace od planowanych. Tutaj należy podkreślić, że planowano wzrost średniej płacy na 1972 rok 2,2 proc., a wyniósł 4,8 proc.

To są podstawowe relacje ekonomiczne roku 1972, dodać można tylko jeszcze, że podstawowe wyroby w naszym przedsiębiorstwie — wanny oraz grupa zlewów i zlewomy-



Dyrektor naczelny Odlewni i Emalierni „Kamienka” mgr inż. JANUSZ GROJA.

Organizacja partyjna inicjatorem poczynań w realizacji uchwały VI Zjazdu PZPR

Jakie podstawowe kierunki działania podejmuje organizacja partyjna „Kamiennej” w 1973 roku? — z tym pytaniem zwracamy się do I sekretarza POP PZPR tow. ALEKSANDRA SZYMAŃSKIEGO.

— Kierunki działania dla całej gospodarki krajowej, a więc także dla nas, najlepiej określił tow. Edward Gierek podczas ostatniej narady aktywu w Warszawie. Tow. Gierek powiedział wówczas: „W ciągu ostatnich dwóch lat posunęliśmy się wyraźnie naprzód we wszystkich ważnych dziedzinach. Szliśmy szybciej, niż poprzednio. Teraz chodzi o to, aby tempo w pełni utrzymać i jeszcze przyspieszyć. Na tym polega nasze główne zadanie.” My w „Kamiennej” realizujemy sumiennie wytyczne kierownictwa partii i rządu.

Program gospodarczo-społeczny naszego zakładu na rok 1973 jest ambitny, trudny, ale realny. Wymaga wykorzystania wszystkich rezerw zarówno z dziedziny postępu technicznego, wprowadzania nowych technologii, jak i dalszej poprawy organizacji, dyscypliny, wykorzystania czasu pracy. Nasz program gospodarczo-społeczny łączy w jedno zadania ekonomiczno-produkcyjne z zadaniami poprawy warunków socjalno-bytowych, kulturalnych, ochrony pracy. Każdy pracownik „Kamiennej” wie, że dotychczasowa realizacja kierunków wytyczonych przez partię po VII i VIII plenum KC, realizacja uchwały VI Zjazdu PZPR, potwierdziła słuszność naszej po-

lityki i prowadzi do podstawowego celu, jakim jest wzrost stopy życiowej w oparciu o przyspieszony rozwój gospodarki naszego zakładu, miasta, województwa i kraju.

— Czy rosną szeregi partyjne w naszym zakładzie?

— Ostatnio przyjęliśmy do partii 15 aktywistów ZMS. Na następni zgłaszają chęć wstąpienia do partii. Obecnie nasza organizacja partyjna liczy 200 członków, składa się z 4 oddziałów organizacji. Są one w wydziale sanitarii, kwasoodpornej, administracji i działach zaplecza, czyli w działach głównego mechanika, gospodarce narzędziowej i innych.

— Przeprowadziliśmy rozmowy z członkami partii, także zajmującymi stanowiska kierownicze i w dozorze średnim. Na podstawie tych rozmów egzekutywa POP wystąpiła z pewnymi wnioskami do dyrekcji, odnośnie przydatności na zajmowanych stanowiskach. — Jako organizacja partyjna staramy się tworzyć klimat sprzyjający dobrej pracy. Wykorzystujemy w tym celu współdziałanie z organizacjami związkowymi i społecznymi. Klimat twórczej pracy pomaga także administracji we właściwym kierowaniu zakładem. Kierownictwo administracyjne w naszym zakładzie pracuje prawidłowo. Jest to między innymi wynikiem zmian, trzeba wspomnieć, że przeszło 20 kierowników zostało zdjętych ze stanowiska, a niektórzy nawet usunięci z partii. Zastąpili ich nowi ludzie, z zakładu i spoza zakładu. Obecnie sytuacja kadrowa jest prawidłowa, pa-

nuje stabilizacja. A rezultatem jest to, że praca idzie dobrze. Jestem przekonany, że w roku bieżącym „Kamienka” uzyska dalszy postęp we wszystkich dziedzinach, także w zakresie spraw materialnych i socjalno-bytowych załogi.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

Podziękowania i życzenia

DYPLOM OD KC PZPR

Zalodze OEK został przyznany Dyplom Uznania Społecznego od Komitetu Centralnego PZPR i Prezesa Rady Ministrów — za dobre wyniki gospodarczo-społeczne uzyskane przez Odlewnię i Emaliernię „Kamienka” w 1972 roku.

Załoga i dyrekcja otrzymały wiele podziękowań i życzeń. W piśmie KW PZPR, Prezydium WKZZ i Prez. WRN czytamy między innymi: „Wysoko cenimy Wasz

zawód, trudną i odpowiedzialną pracę, tworzącą podstawę w realizacji zadań planowych. Byliście jednymi z pierwszych, którzy w odpowiedzi na apel Partii i Rządu podjęli zobowiązania dodatkowej produkcji w ramach „akcji 20 miliardów zł”, i pomyślnie je wykonujecie. Jest to najbardziej konkretny i twórczy wyraz poparcia linii programowej Partii.

W ramach rozwoju i nowoczesności gospodarki, szczególnie odpowiedzialne zadania stoją przed przemysłem odlewniczym. Wzrost i poprawa jakości produkcji odlewniczej, postęp techniczny i technologiczny mają bowiem istotny wpływ na rozwój innych dziedzin gospodarki. Sprzyja temu podjęta przed rokiem przez Prezydium Rządu decyzja określająca kierunki rozwoju branży odlewniczej w najbliższych latach. Na rozbudowę i modernizację potencjału produkcyjnego jak również poprawę warunków pracy i bytu załóg oraz Waszych rodzin, przeznaczono w województwie wielomilionowe kwoty.

TOWARZYSZ ODLEWNICZY! Wyrażamy przekonanie, że jak dotychczas również w przyszłości nie będziecie szczędzić energii, pełnego zaangażowania w poprawę gospodarności, usprawnienia organizacji pracy, umacnianie dyscypliny i porządku, w celu stworzenia warunków do korygowania w górę planowanych na 1973 rok zadań produkcyjnych. Jest to jedynie skuteczna droga dalszego dynamicznego rozwoju Polski i poprawy materialnego bytu. Życzymy Wam, Towarzysze Odlewnicy — dalszej owocnej pracy dla dobra naszej Ojczyzny, zadowolenia z osiągniętych wyników oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Do załogi, organizacji partyjnej, samorządu robotniczego i dyrekcji „Kamiennej” list nadesłał Komitet Miejski i Prezydium MRN. Oto treść tego listu: „Komitet Miejski PZPR i Prezydium MRN w Skarżysku wyrażają słowa uznania i podziękowania za przedterminową realizację zadań społeczno-gospodarczych roku 1972 oraz realizację dodatkowych zobowiązań podjętych w ramach „akcji 20 mld zł.”

Wykonaniem i przekroczeniem zadań planowych daliśmy najszczerszy i najwłaściwszy przykład głębokiego obywatelskiego zaangażowania i ofiarności oraz do w pełni pełnego poparcia „programu VI Zjazdu Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, którego celem jest

Wzrost i poprawa jakości produkcji odlewniczej, postęp techniczny i technologiczny mają bowiem istotny wpływ na rozwój innych dziedzin gospodarki. Sprzyja temu podjęta przed rokiem przez Prezydium Rządu decyzja określająca kierunki rozwoju branży odlewniczej w najbliższych latach. Na rozbudowę i modernizację potencjału produkcyjnego jak również poprawę warunków pracy i bytu załóg oraz Waszych rodzin, przeznaczono w województwie wielomilionowe kwoty.

Wzrost i poprawa jakości produkcji odlewniczej, postęp techniczny i technologiczny mają bowiem istotny wpływ na rozwój innych dziedzin gospodarki. Sprzyja temu podjęta przed rokiem przez Prezydium Rządu decyzja określająca kierunki rozwoju branży odlewniczej w najbliższych latach. Na rozbudowę i modernizację potencjału produkcyjnego jak również poprawę warunków pracy i bytu załóg oraz Waszych rodzin, przeznaczono w województwie wielomilionowe kwoty.

DOKOŃCZENIE ZE STR. 2

Kronika w obiektywie



Dyrekcja i Rada Zakładowa organizują spotkania z pracownikami OEK i ich rodzinami w miejscowościach ich zamieszkania. Podczas takich spotkań wręczane są dyplomy zasłużonym pracownikom. Na zdjęciu: dyplom uznania otrzymuje Henryk Wiśniewski z wydziału aparatury chemicznej. Dyplom wręcza dyrektor ekonomiczny mgr. Grzeszczak, przewodniczący RZ tow. Busiek i członek egzekutywy POP, tow. Smoliński.



Spotkania z pracownikami i ich rodzinami — odbywają się w salach szkolnych lub remizach. Przechodzą całe rodziny, a występy artystyczne zespołów kulturalno-oświatowych są gorąco oklaskiwane. Na str. 4 zamieszczamy informację o kapeli ludowej.

Zasłużyli na wyróżnienie



Grupa pracowników OWI. Na zdjęciu m.in. brygadziści — Lucjan Skorek, Jerzy Rać. Wyróżniający się szczególnie pracownicy: Jerzy Tomaszewski, Janusz Stępiński, Adam Grzelka,

Kazimierz Pietras, jeden z lepszych murarzy, Stanisław Tkaczyk — malarz z zawodu (za dwa miesiące przechodzi na zasłużoną emeryturę). Cała grupa

OWI — jak oświadczył dyrektor naczelny mgr inż. Janusz Groja, zasłużyła na wyróżnienie. Po środku na fotografii — kierownik OWI, p. Zygmunt Rogala.

Informacje związkowe

W skład prezydium Rady Zakładowej wchodzi: **Ryszard Jan Sobczak** — przewodniczący, **Edward Wołaczewicz** — sekretarz ekonomiczny, **Józef Greszta** — skarbnik, **Stanisław Rybka**, **Krzysztof Szymański**, **Eugeniusz Strug**, **Edward Duleba**, **Jan Wiktorowski**.

Węzła współzawodnicztwa pracy uczestniczą 74 brigady liczące 520 osób. 17 brigad posiada tytuły Brygady Pracy Socjalistycznej. 455 pracowników w 55 brigadach uczestniczy we współzawodnicztwie o tytuł BPS.

Do produkujących brigad należą między innymi: **Brigada Jana Łukawskiego** i **Stanisława Majewskiego** w wydziale emalierni, **Brigada Adolfa Figarskiego** (wydział sanitarii), **Brigada Stefana Wiśniewskiego** (dział zlewozmywaków), **Brigada Zygmunta Wróblewskiego** (oczyszczaczki), **Brigada Jana Sali** (aparatura chemiczna, pudrowaczka), **Brigada Tadeusza Książka** (obróbka mechaniczna i montaż rekuperatorów).

Rekordy racjonalizatorów

Do czołowych racjonalizatorów należy **CZESŁAW GORALSKI**. Jeden z najważniejszych projektów racjonalizatorskich w skali całego zakładu, dotyczy zlewozmywaka. Realizacja tego projektu Czesława Góralskiego przyniosła rocznie około 300 tys. zł oszczędności na materiałach. W sumie — w okresie ostatnich 5 lat Czesław Góralski złożył projekt racjonalizatorski wartości około 1 miliona zł!

Wypalacz z pieca łukowego **LEOPOLD GARBALA** i **STANISŁAW MIK** złożyli projekt racjonalizatorski polegający na zmianie wytopu stali wa. Po zrealizowaniu projektu zakład uzyskał 458 tys. zł oszczędności rocznie. Projekt ten jest już stosowany.

Pracownik wydz. remontowego, p. **JAN WIKTOROWSKI**, ostatnio zatrudniony na automatach linii formowania wian, p. **SZCZYGIEL** z wydziału remontowego, p. **JÓZEF KIERNOŚ** też z wydziału remontowego — złożyli (indywidualnie) kilka wniosków z zakresu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. Chociaż wnioski te nie przyniosły wielkich oszczędności, jednak są także bardzo cenne, ponieważ przyczyniają się do polepszenia warunków pracy.

Technik **JERZY UNGIER** i **MARIAN WERENS** z wydz. narzędziowni — **STANISŁAW JAKUBOWSKI** — oto nazwiska znanych racjonalizatorów. Łącznie w ub. roku zgłoszonych zostało — w skali całego zakładu — 106 projektów racjonalizatorskich.

Potrzeba bardziej efektywnej pracy wszystkich działów

Rok 1973 winien przynieść dalszą poprawę w zakresie obniżki kosztów własnych, zmniejszenia strat nadwyżkowych, usprawnienia ewidencji i dokumentacji zarówno produkcyjnej, jak i finansowo-księgowej. Obniżkę kosztów własnych przewidujemy uzyskać poprzez:

- wzrost wydajności pracy i lepsze wykorzystanie dnia pracy,
- postęp techniczny,
- lepszą organizację pracy,
- obniżenie strat na brakach,
- podniesienie gatunkowości,
- obniżenie wartości i ilości materiałów zużywanych do produkcji,
- obniżenie zapasów materiałowych,
- sprzedaż, upłynienie lub

złomowanie zbędnych środków trwałych,

• skrócenie czasu trwania remontów,

• wprowadzenie szczegółowego rozliczania wydziałów z pobieranych materiałów,

• bieżącą aktualizację norm materiałowych i norm czasowych,

na wyniki finansowe, wysokość wygosparowanego funduszu zakładowego, kwotę środków na inwestycje i kapitalne remonty — wywierając straty nadwyżkowe. Realizacja zamierzeń w zakresie obniżenia strat nadwyżkowych przewiduje następujące przedsięwzięcia:

— pełne asortymentowe wykonawstwo zadań produkcyjnych,

— podniesienie jakości produkowanych wyrobów i usług,

— terminową realizację umów sprzedaży,

— terminowe realizowanie zapłaty za dostawy,

— terminową realizację i upłynienie zobowiązań i rozładunek środków transportowych,

— zagospodarowanie i upłynienie zbędnych maszyn i urządzeń,

— należanie i egzekwowanie kar z tytułu dostaw, robót i usług,

— zmniejszenie postoi produkcyjnych i strat na zaniechanej produkcji,

— zwiększenie nadzoru przy ekspedycji wyrobów,

Uzyskanie poprawy w tym zakresie oraz realizacja zamierzeń, wymagać będzie efektywniejszej pracy wszystkich komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa, przy pełnym poparciu czynników społeczno-politycznych.

Musimy w dalszym ciągu podtrzymywać i spotęgować klimat dobrej roboty i dobrą atmosferę, która istnieje od dwóch lat.

Z uwagi na fakt, że w dziale finansowo-księgowym znajduje swe odbicie działalność gospodarcza wszystkich komórek przedsiębiorstwa, dlatego też uważamy, że prowadzenie systematycznej kontroli przez służbę finansowo-księgową przyczyni się do eliminowania występujących jeszcze nieprawidłowości.

Mgr Andrzej Wesołowski
Główny Księgowy OEK

Postęp techniczny gwarancją dalszego rozwoju

Jaką rolę odgrywa postęp techniczny w „Kamiennej”? Z pytaniem tym zwrócił się do zastępcy dyrektora do spraw technicznych, mgr inż. **WIESŁAWA BODZENTY**.

W naszym zakładzie postęp techniczny posiada odpowiednio wysoką lokatę. Przede wszystkim dlatego, że za postępek tym idą konkretne efekty ekonomiczne. W roku 1972 nastąpiło obniżenie pracochłonności o 35 tys. roboczogodzin, a na materiałach o 264 tys. zł.

— **Jaka zasadnicza tematyka była realizowana w ubiegłym roku?**

— Na pierwszym miejscu postawiłbym rozwój technologiczny linii ALFW-158. Jest to w pełni zautomatyzowana linia produkcji wian pod wysokimi naciskami. Zadanie postawione przez Ministerstwo Przemysłu Ciężkiego przed naszym zakładem w zasadzie ograniczało się do wyprodukowania podczas pierwszej fazy rozruchu technologicznego 2 tys. wian. Zadanie to zrealizowaliśmy z nadwyżką — wykonaliśmy 2185 wian.

Następnym zagadnieniem, które realizowaliśmy w 1972 roku był montaż oczyszczarki OWT-500, która ma bezpośredni związek z jakością wyrobów, oraz opanowania produkcji kolorowych emalii. Tematyka ta była połączona z wyprodukowaniem nowych wian typu 1700 w różnym wydanii. Chodzi tu o kształt i uchwyt. Trzeba też wspomnieć o zlewozmywakach typu „Ludwik”. Te wszystkie zamierzenia były realizowane w ub. roku w serii informacyjnej. Wyprodukowaliśmy ponad 50 wian typu 1700 i 10 tys. zlewozmywaków.

Jeżeli chodzi o nowe kolory — połączyliśmy to zagadnienie ze sprawą nowoczesności wyrobów. Obecnie mamy już kilka kolorów opanowanych.

Zmodernizowaliśmy w 1972 roku autoklaw o pojemności 1 tys. litrów. Wprowadziliśmy również odciążenie osadów ze stali w piecu łukowym. Ścisłe z postępek techniczny łączy się racjonalizacja. W tej dziedzinie uzyskaliśmy efekty po-

nad 2 mln zł. Do ważniejszych przedsięwzięć w tym zakresie należy zastosowanie uniwersalnego modelu dla produkcji elementów żeliwnych i staliwnych rekuperatorów, co przyniosło oszczędność rzędu 700 tys. zł. Wprowadziliśmy też projekt racjonalizatorski polegający na wykorzystaniu emalii odpadowej do powtórzonego przetopu. Ten projekt rocznie przyniesie oszczędność około 600 tys. zł. Nowe rozwiązania konstrukcyjne wian i zlewozmywaków na bazie projektów racjonalizatorskich, które wypłynęły bezpośrednio od pracowników — również są bardzo istotne pod względem podniesienia nowoczesności wyrobów, zmniejszenia ciężyaru itp. Oczywiście po daliśmy tu zaledwie kilka przykładów.

— **Zapewne rok 1973 będzie również pomyślny?**

— Spodziewamy się jeszcze większych efektów. Przewidujemy w bieżącym roku — w dalszym ciągu rozruch technologiczny linii „Alfa”. Ten okres rozruchu będzie trwał do czerwca, natomiast w lipcu powinno nastąpić wdrożenie linii do normalnej produkcji. Zamierzamy również produkować na skalę przemysłową zlewozmywaki „Ludwik”. Chodzi tu przede wszystkim o wdrożenie do mechanicznej linii produkcji zlewozmywaków. Wprowadzimy również także nowy typ wanny 1400. Ta produkcja powinna być uruchomiona w pierwszym kwartale br. Uruchomienie to pozwoli na produkcję wian o ładniejszych kształtach.

— **Jakie są dalsze przedsięwzięcia?**

— Oczywiście, cały czas mówię tylko o niektórych. A więc — modele z żywic epoksydowych na linie mechanicznej zlewów i zlewozmywaków, montaż i zaistnienie drugiej oczyszczarki OWT — 500, która poprawi jakość wyrobów, aluminium elementów rekuperatorów, co wpłynie na podwyższenie żywotności tych urządzeń. Przewidujemy również opanowanie spawania odlewów żeliwnych na zimno.

Działalność ZMS służy całej załodze

Koło ZMS przejawia ożywioną działalność nie tylko w zakresie spraw gospodarczych, lecz także społeczno-wychowawczych, organizacja życia kulturalno-oświatowego i wypoczynku po pracy. Do ZMS należy około 90 młodych pracowników „Kamiennej”, ale cała młodzież bierze udział w imprezach i akcjach inicjowanych przez ZMS.

— Obecnie prowadzimy akcję pod nazwą „Index Polska 2000”. — powiedziała kol. **Wiesława Rozdoba**, pełniąca obowiązki przewodniczącej zarządu koła — w zastępstwie przewodniczącego **Andrzeja Grzegorzaka**, który właśnie przebywał na urlopie. — Nasza organizacja składa się z 5 kół. Znajdują się one w biurze, w wydziale elektrycznym, remontowym, kwasoodpornym i w odlewni. Ambicją każdego członka ZMS jest zdobyć „Index”, który jest wkładką do legitymacji członkowskiej. W „Indexie” będą zapisywane noty oświadczenia o danego członka ZMS w czynach społecznych i produkcyjnych, podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, szkoleniu odczołowym itp. Jesteśmy przekonani, że z biegiem czasu o taki „Index” ubiegają się będą wszyscy młodzi pracownicy, także nie należący do ZMS.

— **Czy koło ma już plan działania na 1973 rok?**

— Plan jest bardzo obszerny. Zaplanowaliśmy między innymi urządzenie turnieju młodych mistrzów techniki oraz „akcję krajobraz”. Ma ona na celu zrealizowanie jakiegoś zobowiązania związanego z obchodzoną w tym roku 50 rocznicą

praw warunków socjalno-bytowych. I tak np. w ramach inwestycji przedsiębiorstwa wybudowany zostanie nowy budynek socjalny dla wydziału remontowego, budynek mieszkalny na 70 mieszkań o standardzie od M-1 do M-5. Poza tym uruchomiona będzie kanalizacja stanowisk roboczych oraz poszerzenie w odlewni, oczyszczalni i emalierni. OEK uczestniczyć też będzie w inwestycji wspólnej — budowie międzyzakładowego przedszkola i międzyzakładowego ośrodka wypoczynku w Kolobrzegu.

W dalszym ciągu będzie zakład świadczył na rzecz pracowników w zakresie ochrony osobistych i odzieży roboczej. Należy zaznaczyć, że opracowany przez komisję zakładową terminarz używalności ubrań roboczych i ochrony osobistych nie został dotychczas zatwierdzony. Zakład działając na rzecz poprawy warunków pracy założył w indywidualnych wypadkach stosuje normy ubrań ochronnych i roboczych wg tymczasowego taryfikatora.

Poprawa gospodarki materiałami i surowcami pilną koniecznością

Jednym z podstawowych zadań, jakie stoją w 1973 roku i następnych latach bieżącej 5-latki jest kompleksowe rozpracowanie zagadnień związanych z gospodarką materiałami i surowcami. Zgodnie z wytycznymi Komitetu Centralnego PZPR, który w pierwszym kwartale br. poddał analizie te zagadnienia, „Kamień” aktywnie włączył się w te sprawy, ponieważ poprawa gospodarki materiałami i surowcami dotyczy przede wszystkim przedsiębiorstw, które produkują wyroby materiałochłonne. Nasz zakład również zaliczany jest do zakładów o produkcji materiałochłonnej — a to dlatego, że w układzie kosztowym — materiały stanowią około 60 procent kosztu wyrobu — jesteśmy tymi sprawami mocno zainteresowani.

Z początkiem stycznia br. zostały powołane dwie komisje: jedna — której zadaniem jest opracowanie spraw związanych z konstrukcją i technologią produkowanych wyrobów — przewodniczącym tej komisji jest mgr inż. **Andrzej Wątek**, kierownik działu technologicznego.

Druga komisja — której za daniem jest rozpracowanie zagadnień z zakresu ekono-

ki przedsiębiorstwa — pracuje pod przewodnictwem mgr Marii Truskolaskiej — kierownika działu ekonomicznego. Komisje te pod nadzorem dyrektora d.s. ekonomicznych, — opracowały programy działań w zakresie poprawy gospodarki materiałami i surowcami w 1973-75. Program ten został przedstawiony do oceny na konferencji dnia 19 stycznia br. Wszystkie zagadnienia, poruszone w programie, zmierzają do obniżenia wagi wyrobów, ponieważ wyroby sanitarne „Kamiennej” są obecnie cięższe od produkowanych w innych krajach wysoko rozwiniętych przemysłu. Istnieje więc realna możliwość obniżenia wagi wanny, zlewozmywaka, zlewki, a także autoklawów i parownic. W tym zakresie „Kamień” jest w stanie uzyskać poważne oszczędności materiałowe przy jednoczesnym obniżeniu kosztu tych wyrobów.

Wprowadzenie nowego typu zlewozmywaka „Ludwik” daje możliwość uzyskania oszczędności około 2,5 procent żeliwa w stosunku do zlewozmywaka poprzednio produkowanego, co przyniesie efekt w granicach 400 tys. zł rocznie. Wprowadzenie tworzy sztucznych na wykonywanie króć do zlewów i zlewozmywaków również może dać poważne oszczędności rzędu około 150 ton żeliwa rocznie, co pozwoli o 500 tys. zł obniżyć koszty materiałowe.

Wiele spraw dotyczy również gospodarki magazynowej. Rozpoczęliśmy porządkowanie gospodarki materiałami i surowcami, co pozwoli na wyeliminowanie niepotrzebnych magazynów.

Wielu pracowników, którzy wydal niewłaściwy materiał.

MGR EUGENIUSZ GRZESZAK DYREKTOR EKONOMICZNY

Cenne wnioski

Na naradzie w sprawie poprawy gospodarki materiałami poza wieloma wnioskami zgłoszonymi przez pracowników na stanowiskach kierowniczych, bardzo ciekawy wniosek przedłożył pracownik produkcji. Dla przykładu: **Jan Łukawski** z emalierni zwrócił uwagę na możliwość uzyskania poważnych oszczędności przy emaliowaniu wyrobów. Na przerobie emalii niszczy się jej dużo. Gdyby odpowiednio obudować stanowisko emaliarskie, około 150 kg emalii można by użyć do produkcji. Poza tym poważną sprawą jest malowanie wyrobów. Obecnie pracownicy malują pedzłem, co jest metodą prymitywną i przestarzałą. Dlatego powinno się wybudować jak najżybszej malarnię i stosować malowanie przy użyciu sprężonego powietrza.

Równie interesująca propozycja zgłosił **Eugeniusz Jarosz** z modelarni. Poruszył on sprawę produkowania drążków do zlewów i zlewozmywaków. Tarcica, jaką za kład otrzymuje do produkcji tych drążków jest za gruba, co powoduje duże odpady. Prócz tego tarcica ta jest w klasie III i IV. Gdybyśmy otrzymywali tarcice w klasie II, daliśmy to do możliwości zmniejszenia odpadów i w ogóle ilości drewna, które zużywa się na te elementy.

Z oddziału aparatury, **Stanisław Skuza**, zwrócił uwagę, że skrzynie na kotły 2000 są nieodpowiednie. Są za duże i dlatego ilość robocizny potrzebna do wykonania formy także jest duża. Prócz tego stosowane wzorniki są niedokładne, zużyte.

Podczas narady głos zabrał także główny księgowy, mgr **Andrzej Wesołowski** i mgr inż.

porządkowanie magazynów zamkniętych zdolaliśmy osiągnąć dodatkowo około 300 metrów kwadratowych powierzchni magazynowej, a jedno ciężkie materiały te zostały ułożone według szybkości ich rotacji, dzięki czemu można było użyć pracy wydawców i pracowników magazynowych.

Jednocześnie pracujemy nad tym, żeby w miarę zmechanizować procesy załadunkowe i rozładunkowe w magazynie, co z jednej strony przyczyni się do ulżenia w ciężkiej pracy magazyniera i pracowników transportu, z drugiej — magazyn będzie lepiej wykorzystany i nie będzie potrzebne tyle powierzchni, jak było wtedy, kiedy brakowało odpowiedniego porządku w magazynie. Wiąże się z tym również oszczędność materiałów — ponieważ dotychczas nie byliśmy w stanie wszystkich materiałów schować do magazynu. W związku z tym część wyrobów, szczególnie tych otrzymywanych z kooperacji (konsole do zlewozmywaków i nogi do wian), stały na otwartym powietrzu. Planujemy na przykład w br. wybudowanie magazynu stali z jednoczesną krajaliną. Pracę tę może wykonywać tylko pracownik, dokładnie znający się na gatunkach stali, w miarach potrzebnych do produkcji. Wystarczy bowiem, że magazynier nie wyda odpowiedniego materiału, a wykonany, w produkcji wyrób okaże się później brakiem, tylko z winy magazyniera, który wydał niewłaściwy materiał.

Wielu pracowników, którzy wydal niewłaściwy materiał.

MGR EUGENIUSZ GRZESZAK DYREKTOR EKONOMICZNY

Wielu pracowników, którzy wydal niewłaściwy materiał.

Wielu pracowników, którzy wydal niewłaściwy materiał.

MGR EUGENIUSZ GRZESZAK DYREKTOR EKONOMICZNY

Dla wspólnego dobra

Świadczenia na Narodowy Fundusz Ochrony Zdrowia mogą być deklarowane indywidualnie w wysokości do 0,5 procent zarobku netto. To nie są wysokie składki, ale przy masowym deklarowaniu przez pracowników wszystkich zakładów — powstanie poważny fundusz. Umożliwi to poprawę obecnego stanu wyposażenia służby zdrowia. W Skarżysku, szpital miejski i przychodnię są bardzo przepiękne, poprawa w tym zakresie jest konieczna. Planuje się do końca 1975 roku rozbudowę szpitala miejskiego kosztem 25 milionów zł, dzięki czemu uzyska się dodatkowo ponad 200 miejsc. Prócz tego w budowie zostanie szpital przy „Sanepidzie”. Po 1974 roku planuje się budowę ośrodka zdrowia na osiedlu Bór koszt 3 mln zł, budowę międzyzakładowej przychodni przemysłowej w Dolnej Kamiennej — za 6 mln zł i przychodni specjalistycznej dla dzieci w wieku szkolnym — także kosztem 6 mln zł.

Nasze zobowiązania na rzecz Narodowego Funduszu Ochrony Zdrowia w poważnym stopniu przyczyniają się do poprawy sytuacji w tym zakresie w Skarżysku, bo wiemy, że z tym wyposażeniem nie jest u nas najlepiej. Dlatego wszyscy pracownicy powinni podpisać deklarację przekazywania 0,5 proc. zarobku, gdyż jest to dla naszego wspólnego dobra.

Rada Zakładowa i sprawy socjalno-bytowe

zajmowane dawniej przez warsztat modelarni na szatnię z jadalnią oraz umywalnię. W ten sposób uzyskano 445 m kw. szatni i 50 m kw. umywalni z natryskami. Przystosowano też w budynku gospodarczym pomieszczenia dla kuchni. Wybudowano pomieszczenia typu barowego do spożywania posiłków. Poza tym wygosparowano pomieszczenia na jadalnię dla wydziału remontowego.

W roku 1972 uzyskano dalsze powierzchnie socjalne dla magazynów i na umywalnie. Dla polepszenia warunków zakładowej służby zdrowia i usprawnienia prze-

prowadzania okresowych badań lekarskich założy dla przychodni lekarskiej wyposażono dwa pomieszczenia na gabinety analityczne oraz powiększono poczekalnię na 11 m kw.

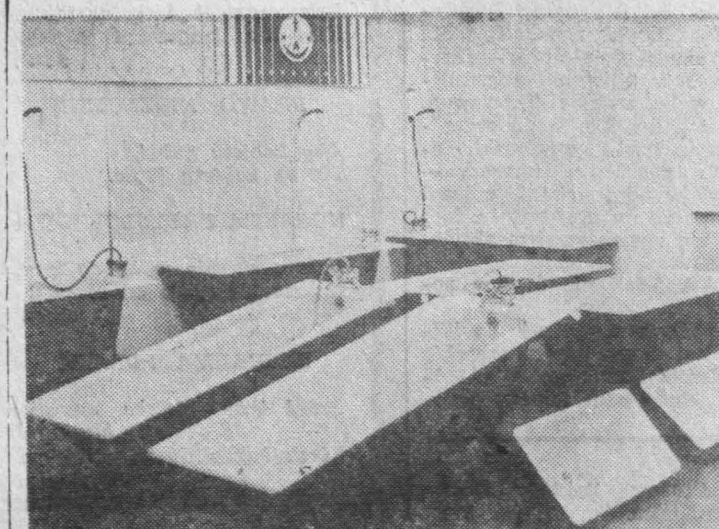
Jeśli chodzi o posiłki dla załogi to aktualna moc usługowa kuchni zakładowej wynosi 180 porcji dziennie. Przewiduje się zwiększenie mocy do 240 posiłków dziennie i na wszystkie zmiany. Od listopada w 1971 r. kuchnia wydała łącznie 5.869 porcji i w roku 1972 (do października) — 45.270 porcji.

W zamierzeniach na przyszłość planuje się dalszą po-

prawę warunków socjalno-bytowych. I tak np. w ramach inwestycji przedsiębiorstwa wybudowany zostanie nowy budynek socjalny dla wydziału remontowego, budynek mieszkalny na 70 mieszkań o standardzie od M-1 do M-5. Poza tym uruchomiona będzie kanalizacja stanowisk roboczych oraz poszerzenie w odlewni, oczyszczalni i emalierni. OEK uczestniczyć też będzie w inwestycji wspólnej — budowie międzyzakładowego przedszkola i międzyzakładowego ośrodka wypoczynku w Kolobrzegu.

W dalszym ciągu będzie zakład świadczył na rzecz pracowników w zakresie ochrony osobistych i odzieży roboczej. Należy zaznaczyć, że opracowany przez komisję zakładową terminarz używalności ubrań roboczych i ochrony osobistych nie został dotychczas zatwierdzony. Zakład działając na rzecz poprawy warunków pracy założył w indywidualnych wypadkach stosuje normy ubrań ochronnych i roboczych wg tymczasowego taryfikatora.

Na wystawie



Ekspozycja wyrobów Odlewni i Emalierni „Kamień”.

Sportowe sukcesy

CZŁONKOWIE TKKF uczestniczyli w spartakiadach zimowej i letniej. Imprezy i zawody organizowane były między wydziałami oraz między zakładami metalowymi woj. kieleckiego, w ramach spartakiad zorganizowanych przez Zarząd Okręgowy ZSM. W tenisie stołowym I miejsce zdobył Cezary Kleczaj, II Andrzej Wesolowski, III Edward Nowak.

W rozgrywkach szachowych zwyciężył Mateusz Kopeć, przed Stanisławem Mejem i Jerzym Kalużyńskim. W rozgrywkach kometki, które odbyły się w sali szkoły nr 4, I miejsce zdobył Mieczysław Dąbrowski, II Stanisław Mejs, III Krzysztof Rzeszowski.

W spartakiadzie letniej reprezentanci „Kamiennej” uczestniczyli w szeregu dyscyplin — rozgrywkach na szachach okręgowym, Mieczysław Dąbrowski zdobył 4 miejsce w woj. kieleckim w skoku wzwyż, trzecie miejsce zdobył Krzysztof Rzeszowski

w biegu na 100 m. W konkurencjach kobiet startowały m.in. Irena Przyjemka, Grażyna Bienkowska, Wiesława Rozdoba, Ewa Skuza, Lidia Gruszczyńska, Janina Borowiec.

Przeciąganie liny jest silną konkurencją zespołu „Kamiennej”. Najbardziej wyróżnili się Józef Kiernos, Zygmunt Spadło, Julian Wdowiak, Bogdan Majewski, Edward Piasek, Cezary Marzuchowski, Wacław Kowalik. W spartakiadzie międzyzakładowej — zespół OEK zajął drugie miejsce w woj. kieleckim!

Do ciekawych imprez sportowych zaliczyć trzeba mecze w piłkę nożną i szachy z reprezentacją Komendy Miejskiej MO w Skarżysku. W obu dyscyplinach były wyniki remisowe, w piłce nożnej 4:4, w szachach 2:2. W drużynie piłkarskiej wystąpili: Andrzej Łyżwa, Edward Nowak, Andrzej Wesolowski, Jerzy Gruszczyński, Stanisław Soszyński, Stanisław Smoliński, Jerzy Bogucki, Andrzej Kurpeta, Ryszard Matynia. W siatkówce w spartakiadzie międzyzakładowej OEK re-

prezentowali: Maria Smolińska, Ewa Skuza, Wiesława Rozdoba, Elżbieta Wagner, Teresa Zagdan, Bronisława Gromnicka, Danuta Dorobczyńska, Małgorzata Wleśniak, Janina Borowiec, Grażyna Bienkowska, Irena Przyjemka.

Ogółem w startach uczestniczyło ponad 200 pracowników. Ponieważ znaczna część załogi jest pracownikami dojeżdżającymi do zakładu — liczba ta jest pokaźna. Zorganizowanie spartakiad zakładowych było możliwe dzięki pomocy administracji i rady zakładowej. Do najbardziej czynnych organizatorów należą: Stanisław Soszyński — wiceprzewodniczący TKKF, Stanisław Smoliński, Adam Nowacki, Mieczysław Dąbrowski.

...Kapela przygrywa



Zespół muzyczno-wokalny „Kamiennej” ukierunkował swą działalność artystyczną w stronę folkloru Ziemi Kieleckiej. Dlatego też przyjął nazwę kapeli ludowej. Zespół z dużym powodzeniem występował na wielu koncertach, także w miejscowościach, w których zamieszkuje pracownicy naszego zakładu. Na zdjęciu: występ w Chlewiskach.

Klub na miarę ambicji młodzieży

Co się dzieje w Klubie Odlewnika? Na charakter działalności tak potrzebnej załogi placówki kulturalno-oświatowej wpływa lokalizacja. Klub znajduje się w budynku zarządu zakładu, na terenie zamkniętym. Dyrekcja zezwala na wejście po godzinach pracy, ale mimo wszystko to nie to samo, gdyby Klub był otwarty dla wszystkich, nie tylko pracowników „Kamiennej”.

Dla pracowników wyświetlane były filmy techniczne z zakresu odlewnictwa. Inicjatorem wyświetlania filmów jest przewodniczący Klubu Techniki i Racjonalizacji, mgr inż. Marek Wojski. Obecnie przygotowane jest wspólnie z kołem ZMS spotkanie z byłymi członkami Związku Walki Młodych.

BIBLIOTEKI są dwie: techniczno-ekonomiczna i literatury pięknej. Czytelników ponad stu, zakupowane są nowości wydawnicze... ale w dziedzinie czytelnictwa Klub ma konkurenta w postaci Miejskiej Biblioteki Publicznej, znajdującej się w odległości chyba 50 metrów. Oczywiście tam jest znacznie większy wybór książek i czasopism. O ile księgozbiór literatury pięknej jest dublowaniem działalności pobliskiej Biblioteki Publicznej, to inaczej przedstawia się sprawa orkiestry detek. Orkiestra założona została jeszcze przed I wojną światową, rozwijała się w latach międzywojennych, a nawet do lat nam najbliższych. Ale — tak się złożyło, że kapelmistrz przeniósł się do wieczności, muzykę przeszedł na emeryturę i skład został poważnie zdekompaktowany. A następców — nie ma. Młodzież upodobała sobie gitary i inne „modne” instrumenty, kto by tam chciał dmuchać w trąbę... I tak oto zakończyła się chlubna historia zakładowej orkiestry.

Z innego względu zniknął z estrady młodzieżowy zespół muzyczny: skaptowany został przez WSS i młodzieży zamiast w swoim klubie, przygrywała w restauracji „Kosmos”. Fakt ten nie najlepiej świadczy o

członkach tego byłego zespołu, który uczył się grać na zakładowych instrumentach. Pożądała natomiast kapela ludowa — jedyny i bardzo oryginalny zespół muzyczny, jakiego nie ma żaden zakład w woj. kieleckim. Kapela stanowiła trzon ekipy artystycznej, która dawała liczne koncerty w Klubie i miejscach zamieszkania pracowników dojeżdżających. Koncerty te pod nazwą „Z wizytą u was” cieszyły się wielkim powodzeniem.

Propozycja Klubu: Należy reaktywować teatrzyk małych form, w rodzaju „Arafury”, kabaretku DK, którego członkiem była obecna kierowniczka klubu. Przypadałoby się kilka pod rząd wieczorów tanecznych, połączonej z konkursami typu „zgadnij-zgaduli”, spotkaniami z „ciekawymi ludźmi” — literatami, dziennikarzami, aktorami, plastykami, projekcjami atrakcyjnych filmów...

Kiedyś mowa o filmie — warto założyć amatorski klub filmowy. Przecież Klub ma jeszcze z ubiegłego roku 40

tys. złotych, zakup kamery i urządzeń pomocniczych to właściwie wydatek drobny. Można „kreślić” filmy z życia zakładu i załogi, notować ważniejsze wydarzenia, a także choćby zawody sportowe, mecze piłki nożnej, przeciąganie liny. Tworzenie filmu jest zajęciem pasjonującym — i niewiele kosztuje pieniędzy. A jaka przyjemność i atrakcja — wyświetlanie własnego filmu podczas lokalnej, zakładowej uroczystości!

W Klubie powinny być tygodniki ilustrowane, nagrania magnetofonowe najmodniejszych piosenek i oczywiście te lewizor kolorowy. Obecnie kosztuje tylko 10 tysięcy.

O to, jaki ma być Klub, powinni postarać się ci, którzy chcą z niego korzystać. Przede wszystkim są to młodzi pracownicy „Kamiennej”. Mogą liczyć na pomoc dyrektora, organizacji partyjnej i rady zakładowej. Ale nikt nie będzie młodzieży wyręczał. Trzeba więc inicjatywę, pomysły — i wytrwałość. Taki będzie Klub — jaki stworzy młodzież.

Aktywny odpoczynek

Spora grupa pracowników OEK jest zapalonymi wędkarzami, członkami PZW. Sekcja PZW „Kamiennej” uzyskała bardzo wysoką ocenę władz



organizacyjnych za organizowanie przyjemnego i zdrowego wypoczynku dla pracowników. Drugą, ważną dziedziną, za którą stawia się koło OEK za wzór — są wyniki sportowe. Pracownicy OEK tradycyjnie uczestniczą w zawodach wojewódzkich i ogólnopolskich — zajmując czołowe miejsca!

Nie dziwnego, że w tym roku zostanie zrealizowany postulat wędkarzy OEK o podziale skarżyskiego koła: jedno miejskie, drugie Zakładów Metalowych. Koło z „Kamiennej” organizuje wiele wycieczek, zawodów, prowadzi intensywną działalność i dlatego podział jest w pełni uzasadniony. Praktycznie biorąc — podział istniał już szereg lat, ale dopiero teraz został usankcjonowany. Wszystkim wędkarzom życzymy sukcesów i przyjemnego wypoczynku!

KONKURS

DYREKCJA I KLUB TECHNIKI I RACJONALIZACJI PRZY ODLEWNI ŻELIWA I EMALIERNI „KAMIENNA” W SKARŻYSKU-KAM. OGŁASZA

na najaktywniejszego racjonalizatora w zakresie zmniejszenia zużycia stali, żeliwa, metali kolorowych, drewna. W zakresie konkursu wchodzi wszystkie projekty wynalazcze, które mają wpływ na zmniejszenie zużycia wyżej wymienionych materiałów.

W konkursie mogą brać udział wszyscy pracownicy zakładu.

Konkurs trwa od 1.I.1973 do 31.XII.1973.

Do konkursu dopuszcza się wszystkie projekty zgłoszone w wyżej podanym terminie w Komórce Wynalazczości, których stosowanie obniży materiałochłonność produkowanych wyrobów lub zużycie materiałów pomocniczych.

Kierunki tematyczne do opracowania projektów:

- rozwijanie produkcji lub stosowanie materiałów o wyższych własnościach użytkowych i jakościowych,
- zastosowanie materiałów umożliwiających obniżenie ciężaru wyrobów,
- opracowanie materiałoszczędnych metod produkcji,
- stosowanie pokryć ochronnych wyrobów dla zmniejszenia strat w wyniku korozji,
- ułwikacja stosowanych materiałów, półwyrobów, podzespołów i części,
- zastosowanie odpowiednich sposobów przechowywania i przewożenia materiałów i wyrobów.

Ustala się trzy nagrody główne, oraz trzy wyróżnienia. Dla otrzymania pierwszej nagrody należy uzyskać obniżkę materiałów wartości minimum 250.000 złotych, drugiej nagrody — 150.000 złotych, trzeciej nagrody — 100.000 złotych, wyróżnienia — 50.000 złotych licząc w skali roku.

Ilość zgłoszonych i zatwierdzonych projektów dających powyższy efekt nie ogranicza się.

W zakresie konkursu nie wchodzi projekty, których realizacja wymagać będzie nakładów inwestycyjnych.

Przy projektach zbiorowych do konkursu kwalifikować się będą tylko ci pracownicy, których procentowy udział (wg podziału wynagrodzenia na kartce zgłoszenia projektu) osiągnie wynagrodzenie podane warunki.

NAGRODY:

I nagroda w wysokości 4500 złotych

II „ „ „ 3500 „

III „ „ „ 2000 „

trzy wyróżnienia po 1000 złotych.

Jeżeli więcej racjonalizatorów spełni minimalne warunki do uzyskania w wymienionych nagród, o kolejności miejsca decydować będzie wysokość oszczędności materiałów. Przykład: uzyskana oszczędność 300.000 zł — pierwsza nagroda, uzyskana oszczędność 250.000 zł — druga nagroda.

Projekty zgłoszone w ramach konkursu zostaną rozpatrzone do końca I kw. 1974 roku.

Nagrody i wyróżnienia wręczy Dyrektor Zakładu w I kwartale 1974 r. przy udziale załogi.

W wypadku niespełnienia przez uczestników konkursu warunków dla otrzymania nagród głównych, Dyrektor Zakładu może w razie potrzeby niewykorzystane kwoty przeznaczyć na nagrody niższego stopnia.

OCENA WYNIKÓW KONKURSU

Nagrody przydziela Dyrektor Zakładu w oparciu o opinię rozszerzonej Zakładowej Komisji Wynalazczości. Komórka Wynalazczości dostarcza na posiedzenie Komisji następujące materiały:

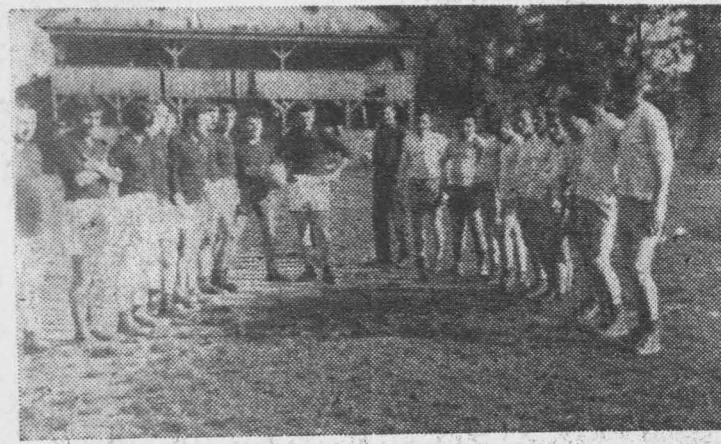
1. zgłoszenie projektu,
2. decyzję Dyrektora Zakładu o przyjęciu projektu do realizacji,
3. arkusz wycenienia efektów,
4. harmonogram realizacji projektu dla projektów nie wprowadzonych do produkcji lub kartę zastosowania projektów wdrożonych,
5. zestawienie projektów z rozliczeniem dla każdego uczestnika konkursu.

Uwaga!

Przy ocenie projektów zgłoszonych w ramach konkursu nie będą brane pod uwagę ugraniczenia wynikające z Ustawy z dnia 19 października 1972 r. o wynalazczości (Dz. U. Nr 43 poz. 272) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11.XII.1972 r. (Dz. U. Nr 54 poz. 351) art. 93.

Niezależnie od nagród przewidzianych regulaminem, projekty wprowadzone do produkcji wynagradzane zostaną zgodnie z przepisami prawa wynalazczego.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem konkursu, mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa wynalazczego i przepisy Kodeksu Cywilnego.



Przed meczem piłki nożnej między drużynami wydziału aparatury kwasoodpornej i biura.



Drużyny kontroli technicznej i wydziału aparatury przed zawodami w przeciąganiu liny.

Jeżeli Wicherek pomoże wczasy i kolonie na medal

Kolonie letnie w ub. roku były zorganizowane w internacie zasadniczej szkoły mechanizacji rolnictwa w Hrubieszowie. Był to ośrodek całkowicie przygotowany na przyjęcie dzieci. Odpoczywało tu 300 dzieci na dwóch turnusach. Kolonie w roku 1973 będą zlokalizowane w tym samym miejscu. Warunki poprawią się, ponieważ wybudowane zostało asfaltowe boisko. Również liczba dzieci zostanie bez zmian.

Dla Skarżyska i dla siebie

Koło ZMS zadeklarowało wiele godzin prac społecznie użytecznych dla uczczenia 50-lecia Skarżyska. Chwali się taką pracowitością! Z drugiej strony — koło TKKF ma przyjąć dzieci. Odpoczywało tu 300 dzieci na dwóch turnusach. Kolonie w roku 1973 będą zlokalizowane w tym samym miejscu. Warunki poprawią się, ponieważ wybudowane zostało asfaltowe boisko. Również liczba dzieci zostanie bez zmian.

WNIOSEK: jeżeli ZMS-owcy chcą coś zrobić w czynie społecznym, niech przy pomocy władz miejskich i TKKF załatwią się taki hangar! A może ze spółdzielczością pracy?

— Chcemy, aby tak jak w ubiegłym roku — powiedział kierownik działu socjalnego, p. Piotr Wojciechowski — dzieci wróciły z kolonii, zadowolone, zdrowe i opalone. Już teraz prowadzimy szereg prac mających na celu polepszenie warunków na koloniach. Dzieci dowiedzą autobusami PKS, w skład kadry wychowawczej wejdą dobrzy nauczyciele, wyznaczeni przez Wydział Oświaty. Ponieważ jesteśmy bardzo zadowoleni z personelu pedagogicznego ub. roku, chcemy, żeby jeszcze raz opiekę nad naszymi dziećmi im powierzyć.

— A co z wczasami dla rodzin?

— Wczasy organizujemy w zakładowym ośrodku wypoczynkowym w Stępie Gdąskiej. Odbędzie się 7 turnusów po 60 osób, czyli w sumie 420 osób. Sezon wczasowy rozpoczynamy trochę wcześniej, bo od 15 czerwca, a ostatni turnus skończy się 9 września. Wyżywienie podobnie jak w ub. roku według stawki 35 zł na osobę (włącznie na produkty żywnościowe), ponieważ wszystkie inne koszty pokrywa za kład. Do dyspozycji czasowiczów przewidziano sprzęt sportowy, telewizor, radio z adapterem itp. Dla dzieci karuzele i huśtawki. Specjalnie dla organizacji działalności sportowo-rozrywkowej angażujemy w br. wykwalifikowanego pracownika k.o. Będą organizowane także wycieczki, zabawy sportowe, imprezy — żeby wypocząć nie polegać wyłącznie na plażowaniu, lecz stał się wypoczynkiem aktywnym.

— A jeżeli nie dopisze pogoda?

— Musimy napisać do Wichera, on ma bardzo szerokie znajomości (zna go cała Polska), może nam załatwić pogodę...

246 Prasowe Zakłady Graficzne Kielce. P-1

TEORIA I PRAKTYKA

— Mamusi, co to jest teoria i praktyka?

— Teoria, to jest jak tatuś mówi że, wyskoczy tylko na pół godziny, żeby na pić się piwa. A praktyka, to jest kiedy wraca nad ranem...

JAN SZTAUDYNGER

FRASZKI

CZCICIEL ŻONY

Tak bardzo żonę szanował, że aż inne jatygował.

PROŚBA O TAKT

Dziewczyno, bądź pełna taktu, Nie rób tragedii z jednego aktu,

PRAWO NIEZŁOMNE

Aby kobiety gubić, Trzeba kobiety lubić.

KOREKTA PRZYSŁOWIOWA

Natura ciągnie wilka do lasu, Na starość tylko od czasu, do czasu.

MODLITWA POLAKA

Przed Twoim ołtarzem zanosim błagania: Niech każda dycha patkiem się stanie!

JEŻELI...

Szef do nowo przyjętego pracownika:

— Jeżeli będzie pan wytrwały i solidnie pracował osiem godzin dziennie, ma pan szansę zostać kierownikiem i pracować dwanaście godzin dziennie...

ZŁE SIĘ CZUJA

Kowalski i Biłski uzgodnili ze sobą, że przestaną pić. Na wniosek Kowalskiego przyjęto w umowie postanowienie że zostawia butelkę z tytniem na wypadek, gdyby który z nich za chorował. Po trzech dniach do Kowalskiego przychodzi Biłski.

— Słuchaj, dziś bardzo źle się czuję...

— Za późno, mój drogi, — odpowiada Kowalski. — Ja już wczoraj byłem chory...

DOBRY ŻART TYNEFA WART

KARA

Więzień zwraca się do nowego kolegi w celi:

— A ciebie za co zamknęli?

— Za to, że lubiłem chodzić po weselach.

— Dziwne. To przecież nie jest karalne?

— Tak, ale ja za każdym razem występowałem w roli pana młodego.

JAK PIORUN...

Żona z zainteresowaniem przygląda się, jak jej mąż, usiłuje wbić w ścianę gwóźdź i mówi:

— Młotek w twoim ręku jest jak piorun.

— Zawsze tak jest, jak się do czegoś zabieram, — odpowiada dumnie mąż.

— Co innego mam na myśli: otóż piorun nigdy dwa razy nie trafia w to samo miejsce.

ROŻNICA

Dwaj panowie rozmawiają o kobietach.

— Słyszałem, że podobno blondynki są z charakteru o wiele łagodniejsze i bardziej wyrozumiałe, niż brunetki.

— Nie mogę się z panem zgodzić. Moja żona była brunetką, teraz jest blondynką i żadnej różnicy nie zauważyłem.

PRAWDA

— Powiedz prawdę, ożeniłeś się ze mną z miłości, czy z rozsądku?

— Oczywiście z miłości! Gdybym był rozsądny, zawse pozostałbym kawalerem.

OBNIŻKA

ŻONA: W zeszłym roku mówiłeś mi, że jestem dla ciebie najdroższą, a dziś...

MAŻ: Trudno, co ja na to poradzę. Znowu była obniżka cen.

MINIATURY

Niektórzy mężczyźni mają to, na co zasłużyli. Inni są kawalerami.

Miłość jest jak studnia: dobrze z niej się napić, ale źle jest w nią wpaść.

Miłość jest jak defilada wojskowa: przechodzi.

Kobiety, które są zwolenniczkami mody mini, pragną z minimum wyciągnąć maksimum korzyści.

Kiedy kobieta da ci klucz do swego serca, możesz być pewien, że najazutrz wymieni zamek.

